



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«РУДОМАЙН»**

**ОКРЕМИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
за результатами 2024 року**

ЗВЕРНЕННЯ КЕРІВНИЦТВА



ШАНОВНІ ВЛАСНИКИ, КОЛЕГИ ТА ПАРТНЕРИ!

Звернення керівництва. Даний розділ має характер «передмови» для усього окремого Звіту.

У ньому вище операційне керівництво Компанії звертається до користувачів окремого Звіту і в розповідній формі повідомляє користувачам окремого Звіту найбільш суттєві, на його думку, відомості, які повинні задати тон та рамки сприйняття даного окремого Звіту.

Жорстка регламентація змісту даного розділу є недоцільною, однак, у більшості випадків наступна інформація буде релевантною:

- основні події та досягнення протягом звітного періоду, причини недосягнення поставлених цілей;
- оцінка впливу загальних тенденцій (макроекономічних, політичних, тощо) на діяльність Компанії, оцінка головних викликів щодо цілей, заявлених Компанією;
- бачення та стратегія Компанії на коротко-, середньо- та довгостроковий періоди, у тому числі стосовно дотримання концепції сталого розвитку, відповідності міжнародним стандартам, тощо

З повагою, Володимир Колос
Директор ТОВ «РУДОМАЙН»

ЗМІСТ

ЗВЕРНЕННЯ КЕРІВНИЦТВА.....	2
I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ.....	4
<i>Загальні відомості.....</i>	<i>4</i>
<i>Опис діяльності.....</i>	<i>4</i>
<i>Організаційно-управлінська структура.....</i>	<i>5</i>
<i>Стратегія розвитку</i>	<i>7</i>
II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	9
III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	13
IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	15
V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА	17
<i>Кадрова політика</i>	<i>17</i>
<i>Облікова кількість штатних працівників</i>	<i>18</i>
<i>Структура та динаміка фонду оплати праці</i>	<i>18</i>
<i>Охорона праці.....</i>	<i>19</i>
VI. РИЗИКИ	22
<i>Кредитний ризик.....</i>	<i>22</i>
<i>Валютний ризик.....</i>	<i>22</i>
<i>Ризик ліквідності</i>	<i>23</i>
<i>Операційний та юридичний ризики.....</i>	<i>24</i>

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

Загальні відомості

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «РУДОМАЙН» (надалі – ТОВ «РУДОМАЙН» або Компанія) діє на підставі чинного законодавства України.

ТОВ «РУДОМАЙН» зареєстровано виконавчим комітетом Криворізької міської ради, дата первинної державної реєстрації 07.05.2010 р.

Код за ЄДРПОУ – 37064892.

Адреса – 50000. Дніпропетровська обл., місто Кривий Ріг, пр-т Поштовий, буд.1

Email – secretar@rudomain.com.ua

Розмір статутного капіталу ТОВ «РУДОМАЙН» складає 21 906 961,66 грн. Станом на 31.12.2024 року єдиним учасником є Компанія «АРДК Майнінг Ессет Менеджмент Холдінг Лтд», країна резидентства: Кіпр, Місцезнаходження: Кіпр, 28 Софулі Стріт, Будівля Шантеклер, 3-й поверх, офіс 307, 1096 Нікосія.

Кінцевий бенефіціарний власник: Караманіц Костянтин Федорович, Україна, 50071, Дніпропетровська обл., місто Кривий Ріг, вул. Володимира Великого. Тип бенефіціарного володіння: Непрямий вирішальний вплив, відсоток частки статутного капіталу в юридичній особі або відсоток права голосу в юридичній особі: 70.

Станом на 31.12.2024 р. ТОВ «РУДОМАЙН» володіє часткою 33,9 % у статутному капіталі ТОВ Футбольний клуб «Гірник» (код ЄДРПОУ 32693762), 100 % у статутному капіталі дочірнього підприємства ТОВ «Долинський гірничо-збагачувальний комбінат» (код ЄДРПОУ 44533322).

Опис діяльності

ТОВ «РУДОМАЙН» - українське підприємство, яке займається видобутком та збагаченням залізної руди відкритим способом.



Компанія має спеціальні дозволи на видобування залізних руд:

- № 6236 від 08.12.2017 р., виданий на ділянку родовища №2 кар'єру «Південний» площею – 24,2 га;
- № 6511 від 25.05.2021 р., виданий на розширення меж ділянки №2 кар'єру «Південний» площею – 35,2 га.

Термін дії спецдозволів до грудня 2037 року.

Родовище багатих залізних руд – кар’єр «Південний» знаходиться в південній частині Саксаганського району. Кривий Ріг, в трьох кілометрах на південь від залізничної станції «Шмаково» ДП «Укрзалізниця».

Руда виробляється із застосуванням сухої магнітної сепарації. Призначена для переробки на металургійних підприємствах, агломераційному виробництві і в якості добавки під час виробництва цементу.

Компанія виробляє залізні руди наступних підвидів: агломераційна руда, доменна руда, сира руда, залізна руда. Продукція відповідає вимогам ДСТУ 3704.

Основні види продукції Компанії:



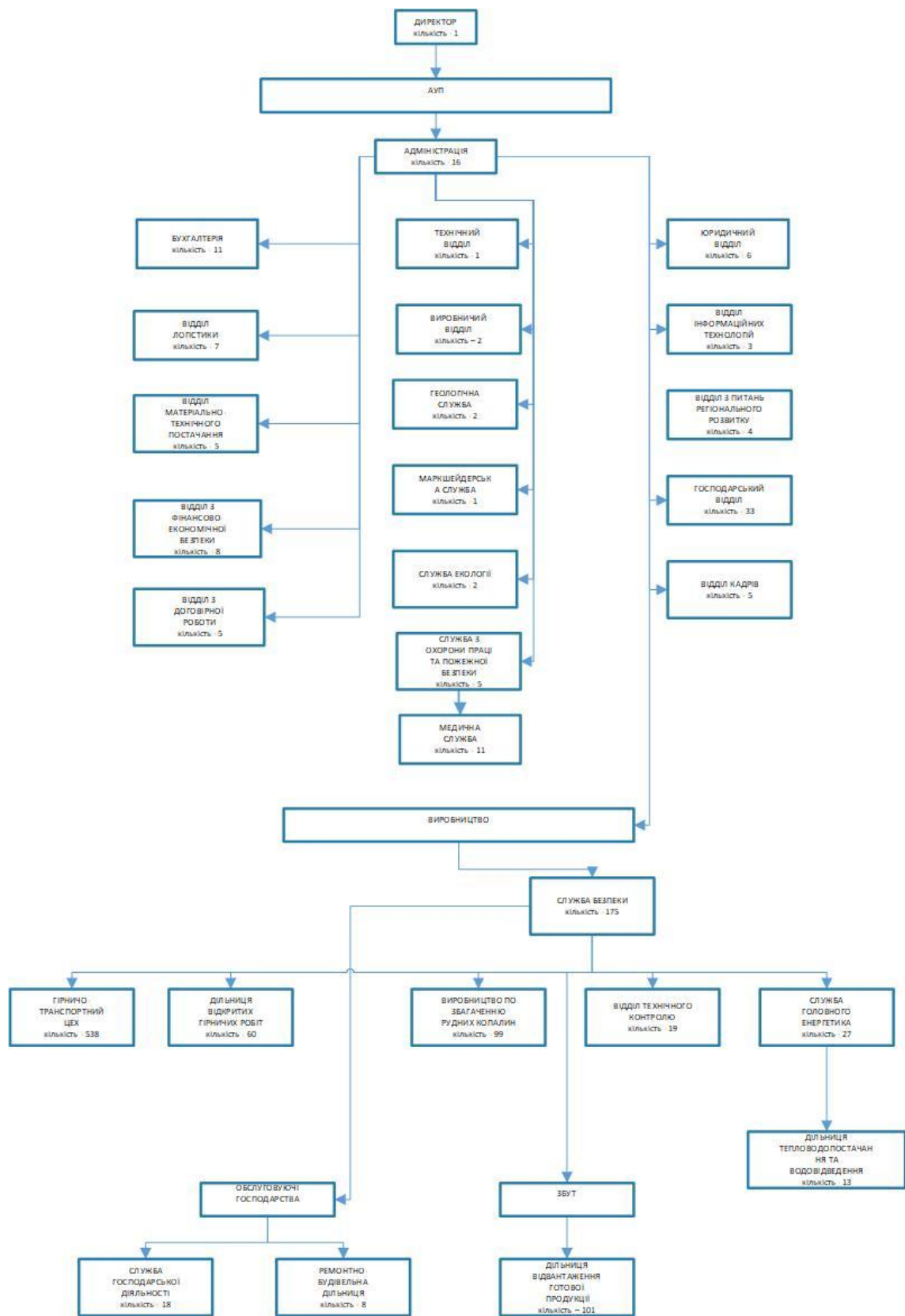
ТОВ «РУДОМАЙН» активно працює на території України, СНД та Європи. Починаючи з 2010 року, було перероблено понад 20 мільйонів тон некондиційних руд Криворізького залізорудного басейну. Довгі роки Компанія впевнено та сумлінно співпрацює як з вітчизняними, так і із західними партнерами, серед яких можна виділити: Passy GmbH (Австрія), Kizara Group Kft (Угорщина), ТОВ «Українська гірничодобувна компанія», ПрАТ «Івано-Франківськцемент», ПАТ «Подільський цемент» тощо.

Організаційно-управлінська структура

Товариство здійснює свою діяльність у формі Товариства з обмеженою відповідальністю. Товариство очолює директор, який затверджує та змінює його організаційну структуру. Організаційна структура підприємства в існуючому вигляді адаптована до вимог сучасного економічного середовища (малюнок 1).

Малюнок 1

Організаційно-управлінська структура із зазначенням загальної кількості працюючих осіб та в розрізі окремих підрозділів платника податків ТОВ «РУДОМАЙН» станом на 31.12.2024 р.



В 2024 році з метою оптимізації виробничих процесів в організаційній структурі ТОВ «Рудомайн» відбулися наступні зміни: Дільниця відкритих гірничих робіт та дільниця відкритих гірничих робіт-2 об'єдналися в одну дільницю.

Стратегія розвитку

ТОВ «РУДОМАЙН» – одне з найбільших підприємств у галузі виробництва залізорудної сировини. Підприємство постійно розвивається, щорічно збільшуються потужності виробництва, закуповує та модернізується обладнання.

Стратегія розвитку підприємства ТОВ «РУДОМАЙН» має два основні напрямки: поточна виробнича діяльність, тобто виробництво високоякісних залізних руд, та перспективна переробка руд у високоякісні залізорудні концентрати та котуни.

Основна увага в **поточній виробничій діяльності** приділяється зростанню продуктивності готової продукції залізняка з одночасним підвищенням загального вмісту заліза в її складі.

Також в період 2020-2024 рр. був збільшений парк екскаваторів на 21 одиницю, бурових верстатів – на 2 од., бульдозерів гусеничних – на 6 од., бульдозерів колісних – на 1 од., автогрейдерів – на 3 од., навантажувачів колісних фронтальних - на 13 од. Крім того, проведено капітальний ремонт тепловозів та придбано сучасні маніпулятори та дозатори для формування вантажу в залізничних вагонах.



Для зниження екологічного впливу виробничої діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» на регіон було змінено систему закладання вибухівки спільно з механічною, гідравлічною набійкою під час виконання масових вибухів. Також експлуатуються два поливальних автомобілі з гарматами «туман». Описаний комплекс заходів посприяв мінімізації пилоутворення від виробничої діяльності підприємства.

Основна увага в **перспективах розвитку** приділяється можливості переробки сирової руди і відвалів кар'єрів «Південний» і «Північний».

Для реалізації проекту комбінату переробки руд і відвалів кар'єрів «Південний» і «Північний» використовуються потужності придбаного у 2021 році Державного підприємства «Дирекція Криворізького гірничо-збагачувального комбінату окислених руд» (КГЗКОР), Кіровоградська область, м. Долинське. Територія комбінату включає можливості розташування та підключення комунікаційних мереж технічної води, питної води та електроенергії та ряд логістичних переваг: можливості автошляхів та залізничних колій як усередині підприємства, так і сполучної логістики із Кривим Рогом, загальної регіональної логістики. Підприємство КГЗКОР є досить віддаленим від Криворізького басейну, що дозволяє застосовувати магнітно-флотаційну технологію (закладена у проектній схемі КГЗКОР) без істотних змін екологічної обстановки у регіоні.

Перший етап досліджень з підбором технологічної схеми мокрого магнітного збагачення окислених руд Саксаганського родовища заплановано до кінця дії воєнного стану. Після чого на території Долинського ГЗК планується будівництво дослідно-промислової секції для відпрацювання промислових режимів та показників, а також отримання готової продукції у достатній кількості для подальшого дослідження флотаційних методів збагачення.

II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Залізна руда вважається другим за важливістю товаром після нафти, тому міжнародний ринок заліза є одним із найважливіших світових ринків.

Понад 80 % обсягів реалізації Компанії – це експортні операції (у 2023 році – аналогічно). Тому їх динаміка віддзеркалює ситуацію, яка склалася на світовому ринку.

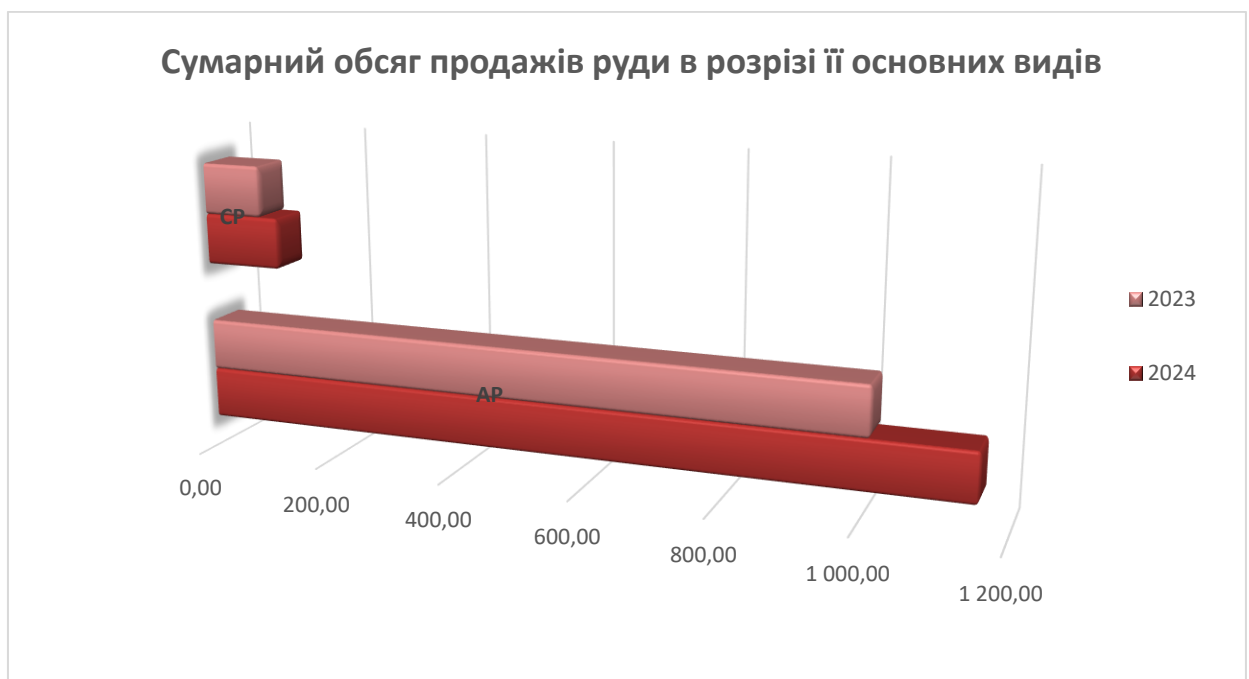
У 2024 році світовий ринок залізної руди зазнав значного зниження цін, зумовленого слабким попитом з боку Китаю, надлишковими запасами та стабільно високими обсягами поставок. Ціни на залізну руду з вмістом 62% Fe впали з \$144 за тонну в січні до \$91,28 у вересні, завершивши рік на рівні близько \$100–106 за тонну, що означає зниження на понад 15% за рік. Основними чинниками цього падіння стали скорочення виробництва сталі в Китаї на 3%, зростання портових запасів до 149,6 млн тонн та загальне уповільнення економіки країни. Аналітики Goldman Sachs знизили прогноз цін на четвертий квартал до \$85 за тонну, вказуючи на необхідність скорочення поставок для стабілізації ринку. Очікується, що у 2025 році ціни залишатимуться під тиском через структурні зміни в китайській економіці, зокрема, зменшення залежності від сталевих галузей, хоча зростання попиту на сталь в Індії може частково компенсувати зниження попиту в Китаї.

Таким чином, в 2024 році ринок залізної руди залишався волатильним, що зумовлено наступними факторами: військове вторгнення РФ до України, однієї з найбільших країн-експортерів чорних металів у світі; нестабільне макроекономічне становище Китаю як найбільшого споживача залізної руди.

За підсумками 2024 року обсяги продажу залізної руди збільшилися на 15,8 % у фізичній величині, та на 17 % в грошовому вимірюванні.

Сумарний обсяг продажів Компанією руд всіх видів за 2024 рік становить 1 280,27 тис. т., що більше за обсяги 2023 року на 174,88 тис. т.

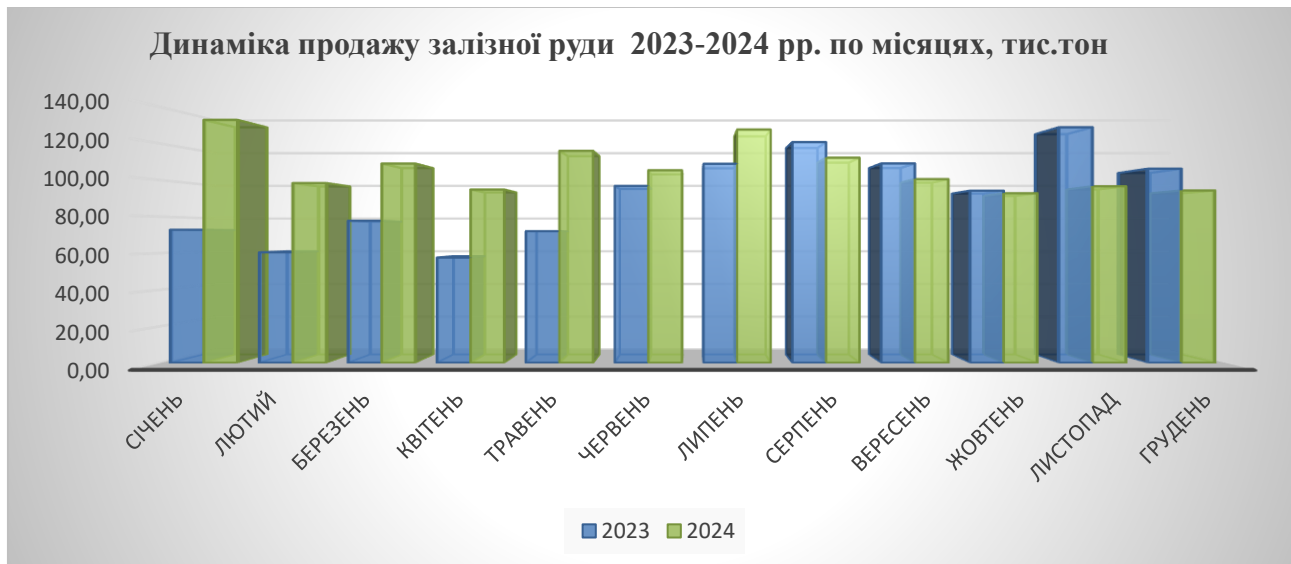
Малюнок 2



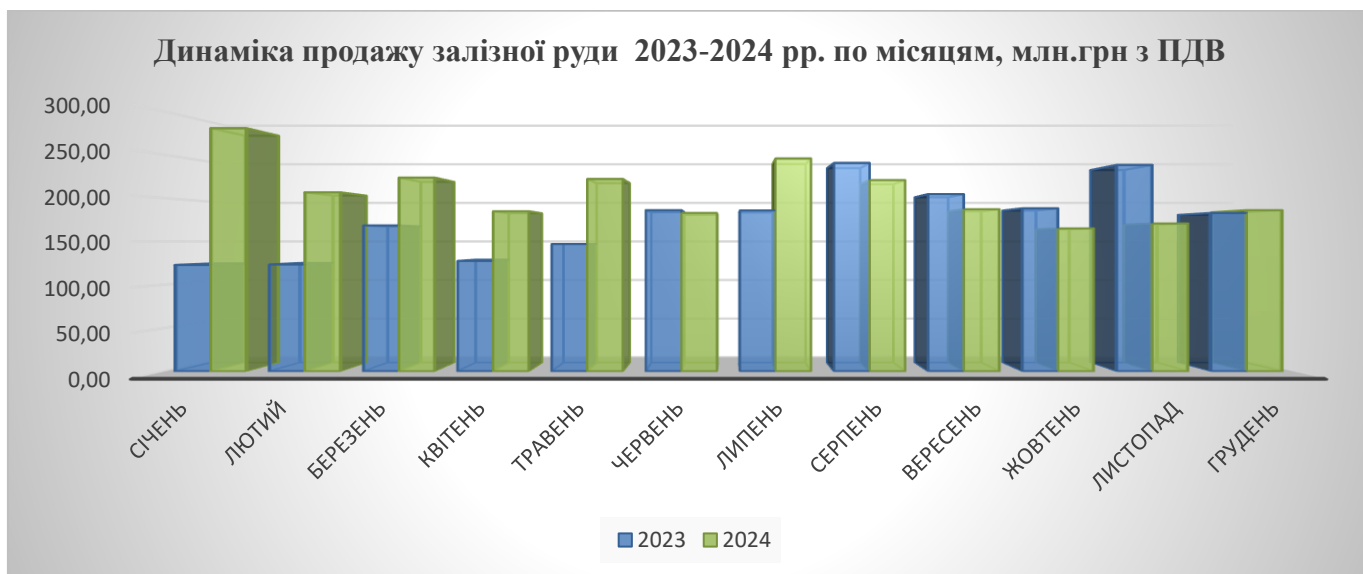
Динаміка показників з продажу руди за звітні періоди 2024 року в порівнянні з показниками 2023 року наведена на мал. 3 у тис. т та на мал.4 у млн. грн. з ПДВ.

Діаграми синхронно відображають динаміку показників, з виділенням відповідних значень за січень 2023-2024рр., в якому спостерігається найбільша амплітуда між обсягами реалізації.

Малюнок 3



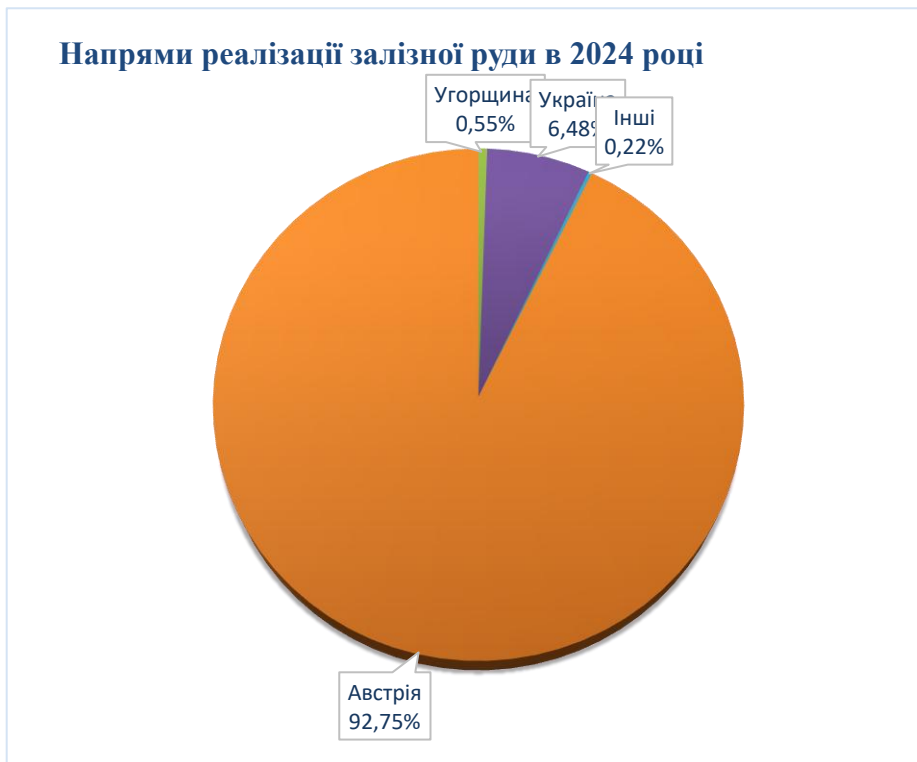
Малюнок 4



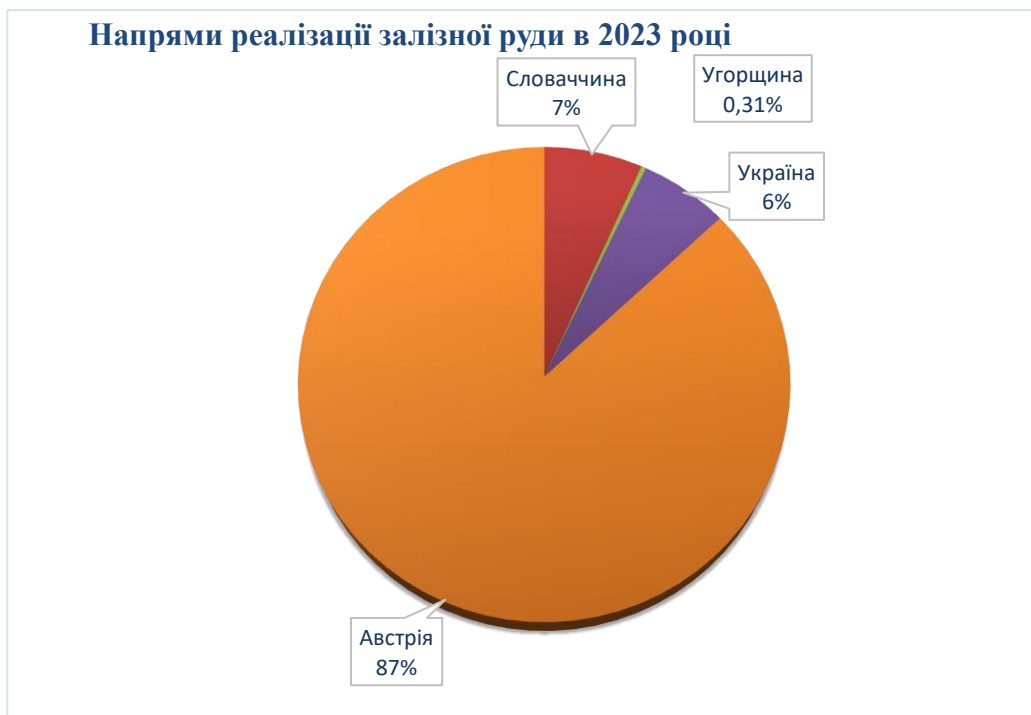
За 2024 рік структура реалізації у розрізі країн не зазнала значних змін. Покупці з Австрії за обсягом реалізації займають більше 80 %. Частка реалізації на території України становить 6,48%.

Напрями реалізації залізної руди ТОВ «РУДОМАЙН» за 2024 та 2023 рр. наведено на мал.5 та мал. 6 відповідно.

Малюнок 5



Малюнок 6



Фінансові показники діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» наведені у таблиці 1.

Таблиця 1

Фінансові показники діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» (тис. грн.)

№ з/п	Найменування показника	2024	2023	Динаміка змін	
				тис. грн.	%
1	Чистий дохід виручка від реалізації	2 707 986	2 292 931	415 055	18%
2	Собівартість реалізованої продукції	(1 679 534)	(1 265 654)	-413 880	33%
3	Валовий прибуток	1 028 452	1 027 277	1 175	0%
4	Інші операційні доходи	32 146	51 381	-19 235	-37%
5	Адміністративні витрати	(105 219)	(110 098)	4 879	-4%
6	Витрати на збут	(959 013)	(747 859)	-211 154	28%
7	Інші операційні витрати	(31 735)	(101 417)	69 682	-69%
8	Операційний результат	(35 369)	119 284	-154 653	-130%
9	Фінансові та інші доходи	2 830	7 393	-4 563	-62%
10	Фінансові та інші витрати	(165 727)	(190 468)	24 741	-13%
11	Витрати з податку на прибуток	(25 295)	(12 438)	-12 857	103%
12	Чистий фінансовий результат	(223 561)	(76 229)	-147 332	193%

За результатами діяльності 2024 року ТОВ «РУДОМАЙН» отримало чистий дохід від реалізації в розмірі 2 707,99 млн грн., що на 18% більше за аналогічний показник попереднього періоду. На загальну динаміку доходів у 2024 році вплинули бойові дії, зумовлені повномасштабним вторгненням рф до України та коливання цін на руду на світовому ринку.

Фінансовий результат від операційної діяльності Компанії зменшився на 154,65 млн. грн. переважно за рахунок зростання собівартості реалізації та витрат на збут.

Відповідно до фінансової звітності за 2024 рік за результатами діяльності Компанії чистий фінансовий результат є збитковим та становить –223,56 млн. грн.

Загальна сума податків, сплачених Компанією в 2024 році склала 236,13 млн. грн. (в 2023 році сплачено: 198,38 млн. грн.).

Таблиця 2

Загальна сума податків, сплачених ТОВ «РУДОМАЙН»
в 2024-2023 рр. (тис. грн.)

Податки	2024	2023
Податок на прибуток	21 883	22 576
Рентна плата за користування надрами	77 145	55 545
Єдиний соціальний внесок	69 837	60 434
Оренда землі	3 897	4 137
Податок на доходи фізичних осіб	57 150	48 452
Військовий збір	5 121	4 114
Інші податки та збори	1 097	3 121
Всього	236 130	198 378

III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Основним індикатором, що характеризує фінансову стійкість підприємства, є платоспроможність, тобто достатність ліквідних активів для погашення у будь-який момент усіх своїх короткострокових зобов'язань перед кредиторами. У таблиці 3 порівнюються активи і пасиви балансу.

Таблиця 3

Аналіз ліквідності балансу ТОВ «РУДОМАЙН» за 2024 рік (тис. грн.)

№ з/п	Категорії статей балансу	Умовне позначення	На 01.01.2024	На 31.12.2024
1	Високоліквідні активи	A1	54 434	34 502
2	Швидколіквідні активи	A2	1 026 979	1 096 862
3	Повільноліквідні активи	A3	540 876	454 551
4	Важколіквідні активи	A4	887 820	766 311
5	Найбільш термінові зобов'язання	П1	249 154	209 029
6	Короткострокові пасиви	П2	54 912	95 460
7	Довгострокові пасиви	П3	166 987	228 053
8	Постійні пасиви	П4	2 039 056	1 819 684

Для визначення ліквідності балансу використовуються відповідні групи активу і пасиву балансу. Баланс вважається абсолютно ліквідним, якщо виконуються чотири наступні співвідношення:

- 1) $A1 \geq P1$ – не дотримано;
- 2) $A2 \geq P2$ – дотримано;
- 3) $A3 \geq P3$ – дотримано;
- 4) $A4 \leq P4$ – дотримано.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що станом на 31.12.2024 року баланс ТОВ «РУДОМАЙН» не є абсолютно ліквідним. Зниження значення показника абсолютної ліквідності зумовлене зменшенням залишків грошових коштів на рахунках Компанії. Водночас значення інших показників ліквідності перевищують нормативні, що зумовлене переважанням запасів та дебіторської заборгованості у структурі балансу.

У таблиці 4 «Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності підприємства» приведені коефіцієнти, розраховані на основі даних річного балансу ТОВ «РУДОМАЙН».

Таблиця 4

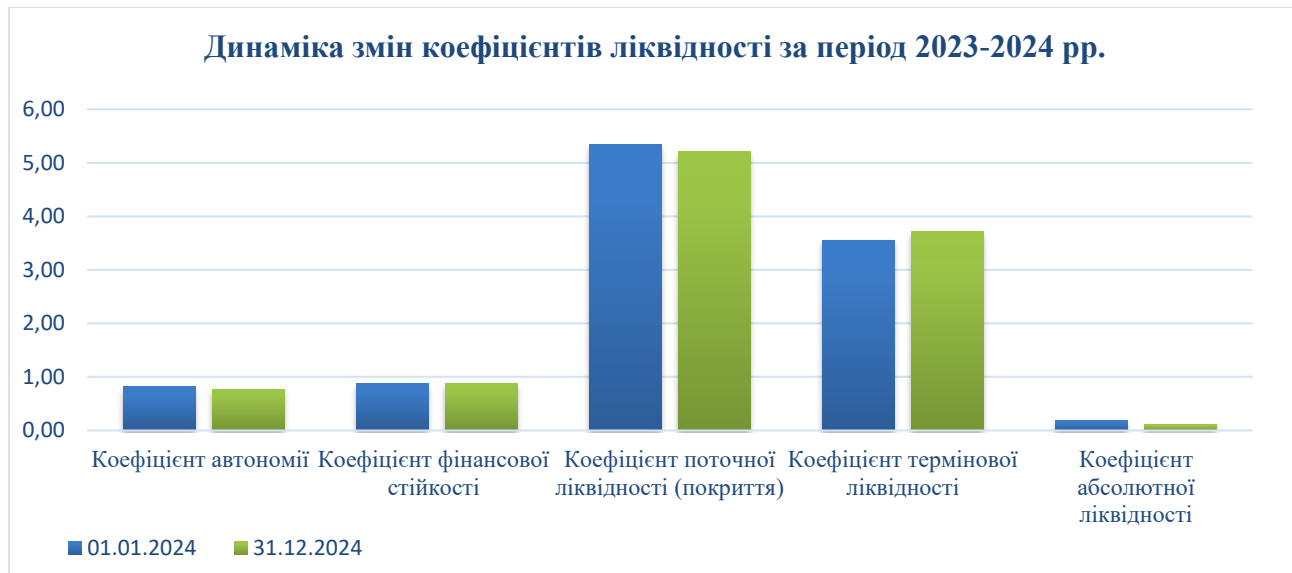
Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності ТОВ «РУДОМАЙН»

№ п/п	Найменування коефіцієнта/ формула розрахунку	Нормативне значення	Фактичне значення	
			01.01.2024	31.12.2024
1	2	3	4	5
1	Коефіцієнт автономії	$>0,5$	0,81	0,77
2	Коефіцієнт фінансової стійкості	$>0,75$	0,88	0,87
3	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	$1 \div 2$	5,34	5,21
4	Коефіцієнт термінової ліквідності	>1	3,56	3,72
5	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$>0,2$	0,18	0,11

За результатами проведеного аналізу та розрахованих значень коефіцієнтів можна зробити висновок про фінансову стійкість та платоспроможність Компанії.

Схематично динаміку коефіцієнтів ліквідності ТОВ «РУДОМАЙН» за період 2023-2024 відображено на мал. 7.

Малюнок 7



Таким чином, станом на 31.12.2024 р. Компанія має стійкий фінансовий стан. Аналіз ліквідності та платоспроможності дає підстави стверджувати, що Компанія не порушує правила фінансування, кредитоспроможне та привабливе як діловий партнер.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Виробнича діяльність кар'єру «Південний» ТОВ «РУДОМАЙН» призводить до утворення та викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря. Основними джерелами викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря, які виникають у результаті провадження планованої діяльності є автотранспортні роботи, виймально-навантажувальні роботи, робота бурового устаткування та вибухові роботи та комплекс мобільного устаткування.

Основними забруднюючими речовинами, які викидаються в атмосферне повітря є пил неорганічний, оксид вуглецю та діоксид азоту.



ТОВ «РУДОМАЙН» є учасником реалізації заходів «Міської програми з вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки», основними із заходів якої є:

- щорічне виконання заходів зі скорочення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря при проведенні масових вибухів, а саме здійснюється зволоження фракції кварцитного щебеня, використання зовнішньої гідрозабійки з поліетиленовими рукавами ф250мм, перед початком підготовки масового вибуху здійснюється зволоження масиву, що підривається;
- проведення співпраці зі спеціалізованими науковими організаціями з питань розробки, розгляду та впровадження в технологічний процес видобутку руди відкритим способом нових технологій проведення масових вибухів зі зменшення викидів забруднюючих речовин у атмосферне повітря; для виконання цього заходу, за рекомендацією НДІБГ КНУ, для зменшення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря під час проведення масових вибухів використовується гуматовий реагент;
- проведення комплексу заходів з пилопригнічення складів продукції, промайданчику, виробничих автодоріг та автошляхів, вулиць, житлових масивів, які знаходяться в зоні впливу виробничої діяльності та межують із санітарно-захисною зоною;
- дотримання умов укладених договорів з відокремленим структурним підрозділом «Криворізький районний відділ Державної установи «Дніпропетровський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» та випробувальної лабораторії ТОВ «НТЦ «ЕКОТРЕЙД»; періодичне проведення інструментального вимірювання концентрацій забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі найближчої забудови; аналіз результатів інструментальних вимірювань фактичних концентрацій основних забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі найближчої житлової забудови показує, що досліджені проби атмосферного повітря за всіма забруднюючими речовинами не перевищують значень гранично-допустимих концентрацій;
- проведення інструментальних вимірів забруднюючих речовин на підставі укладеного договору з НДІБГ КНУ безпосередньо на контрольних блоках, що підриваються;
- проведення випробувальною лабораторією ТОВ «БІОМ ПЛЮС» періодичних інструментальних вимірювань шумового навантаження та інфразвуку на межі найближчої забудови;

З метою забезпечення сприятливих умов життєдіяльності мешканців міста, ТОВ «РУДОМАЙН» не стоїть осторонь питань, пов'язаних з виконанням заходів, які направлені на забезпечення чистоти та порядку у районі впливу виробничої діяльності підприємства та проводить роботи з покосу карантинних рослин в санітарно-захисній зоні, посів багаторічних трав. Виконані роботи з благоустрою та озеленення територій із збереженням існуючих зелених насаджень, у тому числі належне утримання та озеленення санітарно-захисних зон.

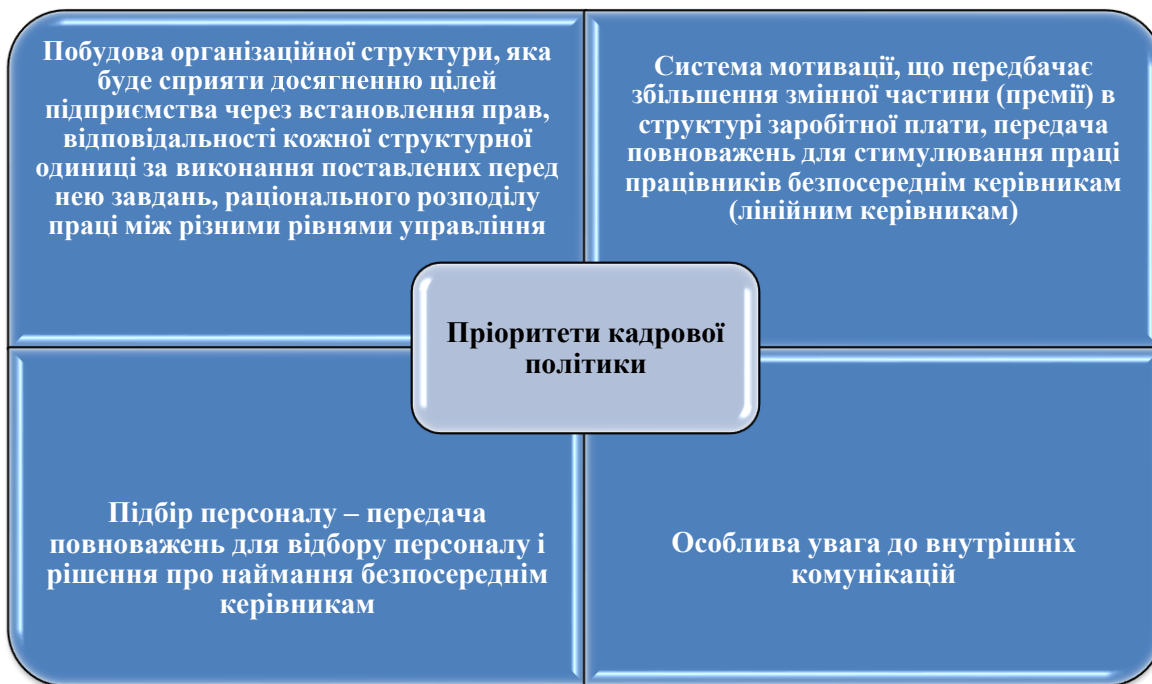
V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика

Кадрова політика визначає генеральний напрямок і основи роботи з кадрами на підприємстві на довгостроковий період та направлена на виняткову увагу до всіх працівників, забезпечення високих стандартів охорони та безпеки праці.

Система роботи з персоналом побудована з дотриманням норм Конституції України, Цивільного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Загальної декларації з прав людини.

Основною метою кадрової політики є забезпечення оптимального балансу процесів адаптації до існуючих умов функціонування товариства і збереження чисельного і якісного складу кадрів.



Основні принципи кадрової політики ТОВ «РУДОМАЙН»:

- ✓ Справедливість;
- ✓ Відкритість – ми будуємо плани на майбутнє, з усіма працівниками укладаємо офіційні трудові відносини, ми виконуємо фінансові зобов'язання;
- ✓ Формування дружньої та згуртованої атмосфери усередині компанії;
- ✓ Професіоналізм – ми цінуємо кожного професіонала своєї справи;
- ✓ Послідовність;
- ✓ Чітке дотримання розроблених законодавством норм і правил у сфері праці;
- ✓ Рівність;
- ✓ Відсутність дискримінації за віком, статтю, релігією;
- ✓ Комплексність;
- ✓ Системність;
- ✓ Соціальна відповідальність перед співробітниками.

Кадрова політика ТОВ «РУДОМАЙН» повністю відповідає цілям і задачам інтегрованої системи управління підприємства і забезпечує виконання всіх процесів пов'язаних із забезпеченням структурних підрозділів кваліфікованим персоналом.

Облікова кількість штатних працівників

Облікова кількість штатних працівників на початок періоду (01.01.2024 р.) 1229 чол., в.ч. жінок – 172 чол., зовнішніх сумісників–14.

Облікова кількість штатних працівників на кінець 2024 року (31.12.2024 р.) 1105 чол., в т.ч. жінок – 163 чол., зовнішніх сумісників – 29.

Облікова кількість штатних працівників прийнятих на умовах неповного робочого дня на кінець звітнього періоду – 31 чол. в т.ч. жінок -15.

Середньооблікова кількість працівників за звітний період склала 1018 чол.

Частка жінок на керівних посадах складає 29 %.

Позаштатних працівників в ТОВ «Рудомайн» у звітному періоді не було.

Структура облікової кількості працівників та її зміна протягом 2024 року представлена наступним чином:

Таблиця 5

Облікова кількість працівників ТОВ «РУДОМАЙН»

Облікова кількість працівників	на 31.12.2024	на 01.01.2024
Загалом:	1 134	1 243
в тому числі жінки:	168	177
в тому числі жінки-керівниці вищої ланки:	2	1
в тому числі жінки-керівниці середньої ланки:	12	13
в тому числі чоловіки:	966	1 066
в тому числі чоловіки-керівники вищої ланки:	13	13
в тому числі чоловіки-керівники середньої ланки:	21	21

Структура та динаміка фонду оплати праці

Основним видом заохочення працівників і головним засобом відтворення робочої сили на підприємстві є заробітна плата.

Складовими частинами заробітної плати є:

- основна заробітна плата, винагорода за виконану роботу за фактично відпрацьований час (тарифні ставки);
- додаткова заробітна: оплата праці за роботу в нічні години, оплата надурочних годин, доплата за внутрішнє суміщення;
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати – це виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені норми додаткова заробітна плата, інші компенсаційні виплати.

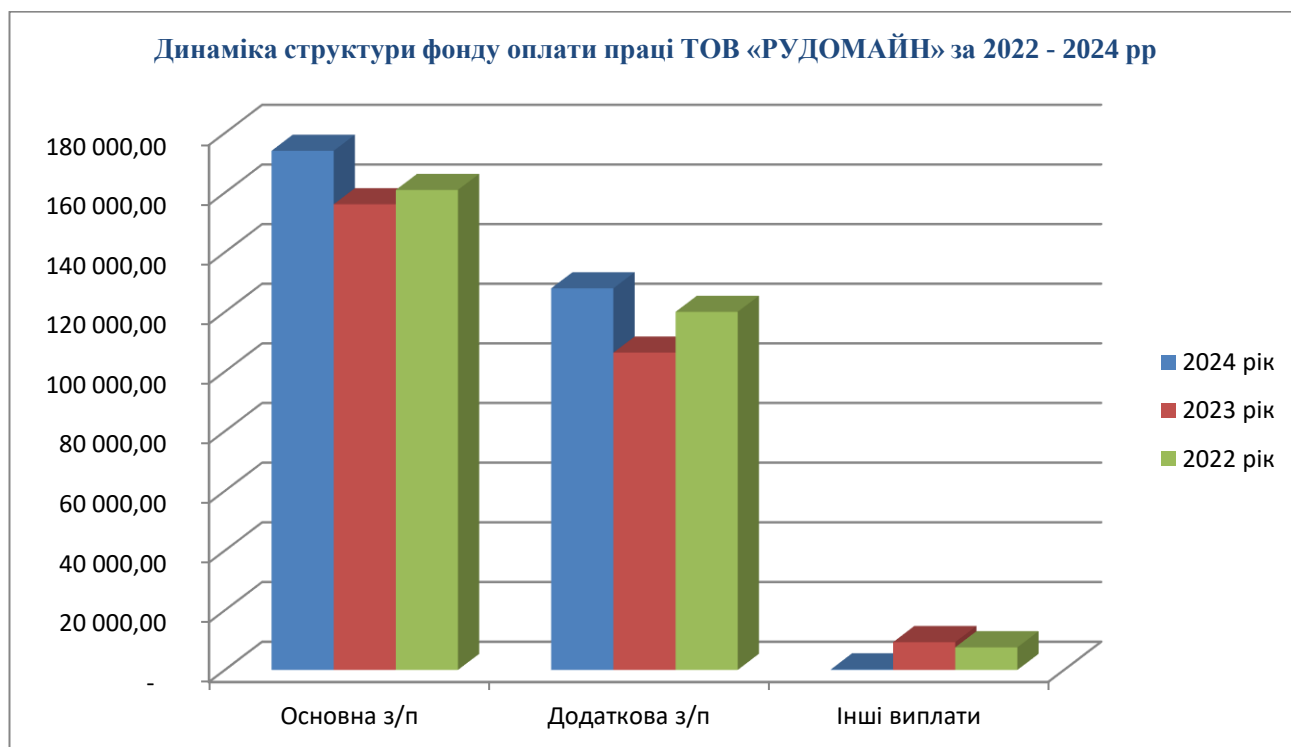
Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок, посадових окладів .

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає надбавки, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань .

Інші виплати – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вони включають в себе одноразові заохочувальні виплати, не пов'язані з конкретними результатами праці (до ювілейних дат тощо) .

Структура фонду оплати праці протягом 2022-2024 років змінювалась відповідно до змін, що відбулися в організаційній структурі у зв'язку із значним нарощуванням масштабів виробництва та загальної кількості робітників.

Малюнок 8



Умови розміру оплати праці визначаються трудовим договором між роботодавцем та працівником та затверджуються у штатному розписі.

Охорона праці



Директором ТОВ «РУДОМАЙН» на підприємстві створена служба охорони праці та пожежної безпеки, керівником якої призначений заступник директора з охорони праці та пожежної безпеки, який в свою чергу підпорядковується безпосередньо директору підприємства. До складу служби з охорони праці та пожежної безпеки входить начальник служби з охорони праці та пожежної безпеки та два інженера з охорони праці та пожежної безпеки, які в свою чергу підпорядковуються безпосередньо заступнику директора з охорони праці та

пожежної безпеки. Працівники служби охорони праці та пожежної безпеки періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у спеціальних навчальних закладах, останнє навчання було проведено у листопаді місяці 2023 року. Крім того працівники служби охорони праці та пожежної безпеки у 2021 році пройшли навчання та отримали міжнародні сертифікати Внутрішнього аудитора з системи управління охорони здоров'я та безпеки праці. Вимоги ISO 45001:2018 та рекомендації ISO 19011:2018.

На підприємстві згідно діючих нормативно – правових актів з охорони праці та промислової безпеки впроваджена та діє система управління охороною праці, яка забезпечує створення безпечних та здорових умов праці на робочих місцях, запобігає травмам і погіршенню стану здоров'я, що пов'язані з виробництвом, та активно вдосконалює показники діяльності у сфері охорони здоров'я і безпеки праці. Системою управління охороною праці запроваджено оперативний контроль за станом охорони праці у структурних підрозділах інженерно – технічними працівниками структурних підрозділів, що забезпечує постійний контроль за дотриманням вимог нормативно – правових актів з охорони праці працівниками підприємства. В посадових інструкціях передбачена відповідальність за недотримання системи управління охороною праці та вимог нормативно – правових актів з охорони праці.

Також на підприємстві розроблені та впроваджені: положення про службу з охорони праці; положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці; положення про видачу нарядів; програми проведення стажування на робочих місцях; плани та програми проведення навчання та перевірки знань; комплексні заходи; перелік спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, що безоплатно видаються працівникам; перелік робіт з підвищеною небезпекою для проведення навчання з питань охорони праці; перелік професій працівників, які підлягають медичним оглядам; перелік робіт підвищеної небезпеки для отримання висновку психофізіологічної експертизи; перелік посад та професій, для яких необхідно проходження психофізіологічної експертизи; перелік посад та професій, для яких є обов'язковим первинний і періодичний психіатричний огляд, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин. Крім того на підприємстві розроблені та затверджені у встановленому порядку інструкції з охорони праці по професіям та видам робіт, складений перелік інструкцій з охорони праці. В інструкціях з охорони праці передбачена відповідальність за недотримання інструкцій з охорони праці.

Для забезпечення дотримання вимог нормативно – правових документів з охорони праці на підприємстві організовано проведення навчання працівникам у спеціалізованих центрах. Так, навчання було організоване та проведене з наступних напрямків: загальні питання охорони праці; правила охорони праці під час розробки родовищ корисних копалин відкритим способом; правила безпечної експлуатації електроустановок споживачів та правила технічної експлуатації електроустановок споживачів; пожежна безпека; правил охорони праці на автомобільному транспорті; правила з охорони праці під час експлуатації великовантажних автомобілів та інших технологічних транспортних засобів під час розробки рудних і нерудних копалин відкритим способом; правила охорони праці під час виконання робіт на висоті. Також було проведено спеціальне навчання і перевірка знань з питань охорони праці: водіям автотранспортних засобів; машиністам навантажувачів, бульдозерів та екскаваторів; сепараторникам; дробильникам; слюсарям. На підприємстві облаштований сучасний учбовий клас з комп'ютерною технікою для дистанційного навчання та здачі іспитів.

У ТОВ «РУДОМАЙН» діє політика щодо заборони вживання на виробництві алкогольних та наркотичних речовин. Для забезпечення проведення перед змінних та після змінних медичних

оглядів на підприємстві створено три медичних пункти, які мають сучасне обладнання для вимірювання алкоголю, температури та артеріального тиску, з цілодобовим чергуванням медичних сестер, які в свою чергу їх і проводять не тільки водіям автотранспортних засобів, а і всім працівникам підприємства, зайнятим на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, з обов'язковим проведенням алкотестування, температурного скринінгу та вимірюванням артеріального тиску. У випадку відхилення фактичного значення одного з показників від нормованого значення, працівник відстороняється від роботи та у відношенні нього може бути застосоване дисциплінарне стягнення.

У ТОВ «РУДОМАЙН» проведена атестація робочих місць. За роботу у несприятливих умовах праці працівникам видається молоко, мінеральна вода та додаткові дні відпустки.

Працівники ТОВ «РУДОМАЙН» зайняті на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці проходять в обов'язковому порядку попередні (під час прийняття на роботу) та періодичні медичні огляди (протягом трудової діяльності). А у випадках передбачених законодавством, ще й позачергові медичні огляди.

Працівники ТОВ «РУДОМАЙН» забезпечені спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими ЗІЗ у відповідності до встановлених норм, крім того, з урахуванням умов праці та видів виконуваних робіт, працівники забезпечуються додатковими ЗІЗ понад встановлені норми.

Службою охорони праці та пожежної безпеки ТОВ «РУДОМАЙН» здійснюється ведення відповідної звітності з охорони праці по підприємству за місяць, квартал, півріччя та рік. Кожного кварталу звіт з охорони праці з наданням інформації щодо травматизму на підприємстві, переліку виконаних заходів, атестації робочих місць та сум витрачених коштів на заходи пов'язані з охороною праці надається до відділу Центрального ісполкому м. Кривого Рогу.

За 2024 рік у ТОВ «РУДОМАЙН» сталося два нещасних випадка, пов'язаних з виробництвом.

VI. РИЗИКИ

Основні фінансові зобов'язання Компанії включають кредиторську заборгованість за товари та послуги, іншу кредиторську заборгованість. Основною метою даних фінансових зобов'язань є фінансування операцій Компанії. До складу основних фінансових активів Компанії входять дебіторська заборгованість за товари та послуги, грошові кошти, які виникають безпосередньо в ході її операційної діяльності.

Компанія схильна до **кредитного ризику, ризику ліквідності та валютного ризику**, а також **операційного та юридичного ризиків**. Керівництво Компанії контролює процес управління цими ризиками, зокрема через забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політик, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків.

Кредитний ризик

Компанія наражається на кредитний ризик, який виникає тоді, коли одна сторона фінансового інструменту спричинить фінансові збитки другій стороні внаслідок невиконання взятих на себе зобов'язань. Кредитний ризик виникає в результаті реалізації Компанією продукції на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, внаслідок яких виникають фінансові активи.

Максимальна сума кредитного ризику, на який наражається Компанія, показана нижче за категоріями фінансових активів:

	31.12.2024	01.01.2024
Грошові кошти та їх еквіваленти	34502	54 434
Дебіторська заборгованість за основною діяльністю	762 400	632 927
Загальна сума кредитного ризику балансових фін активів	796 902	687 361

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями, здійснюється Компанією відповідно до політики, процедур і систем контролю, встановленими щодо управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями.

Валютний ризик

Відповідно до МСФЗ 7, валютний ризик виникає за фінансовими інструментами у валюті, яка не є функціональною, і є монетарними за характером; ризики, пов'язані з перерахунком валют, не враховуються. Валютний ризик виникає, переважно, по нефункціональним валютам, в яких Компанія має фінансові інструменти.

У таблиці нижче надані монетарні фінансові активи і зобов'язання Компанії у гривневому еквіваленті (тис. грн.) за балансовою вартістю станом на звітні дати.

	Валюта - Долар	Валюта -Євро
31.12.2024		
Фінансові активи		
Дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги	701	707 992
Грошові кошти	-	28 113
Фінансові зобов'язання		
КЗ за довгостроковими позиками	(33 631)	
Поточна заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	(93 390)	

Кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	-	(645)
Чиста позиція	(126 320)	735 460

31.12.2023	Валюта - Долар	Валюта -Євро
Фінансові активи		
Дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги	42 826	529 103
Грошові кошти		54 296
Фінансові зобов'язання		
Довгострокові кредити банків	(4 220)	
Поточна заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	(54 864)	
Кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	(4 243)	
Чиста позиція	(20 501)	583 399

Нижче відображено чутливість прибутку Компанії до оподаткування та капіталу (у тис. грн.) до можливої помірної зміни обмінного курсу долара та євро, при незмінних інших складових:

Вплив на прибуток до оподаткування і капітал	За 2024 рік, дол.	За 2023 рік, дол.
Збільшення валютного курсу на 5%	(6 316)	(1 025)
Зменшення валютного курсу на 5%	6 316	1 025

Вплив на прибуток до оподаткування і капітал	За 2024 рік, євро	За 2023 рік, євро
Збільшення валютного курсу на 5%	36 773	29 170
Зменшення валютного курсу на 5%	(36 773)	(29 170)

Ризик ліквідності

Ризик втрати ліквідності являє собою ризик того, що Компанія не зможе оплатити свої зобов'язання при настанні строку їх погашення. Компанія здійснює контроль над ризиком дефіциту грошових коштів, використовуючи інструмент планування поточної ліквідності.

Компанія проаналізувала концентрацію ризику щодо рефінансування своєї заборгованості і прийшла до висновку, що вона є низькою. Компанія має доступ до джерел фінансування в достатньому обсязі. Суми у таблиці аналізу за строками – це недисконтовані грошові потоки за угодами:

станом на 31.12.2024 р., тис. грн.:

	До 6 місяців	6-12 місяців	Більше 1 року	Всього
Кредиторська заборгованість за товари (Прим. 6.24)	105 179	-	-	105 179
КЗ по розрахункам з бюджетом (Прим.6.26)	19 890	-	-	19 890
КЗ по розрахункам з персоналом та страхуванням	11 307	-	-	11 307
Поточні забезпечення (Прим.6.25)	19 053	19 053	-	38 106
Інші поточні зобов'язання (Прим. 6.26)	415	-	25 302	25 717
Всього майбутніх платежів	155 844	19 053	25 302	200 199

станом на 31.12.2023 р.:

	До 6 місяців	6-12 місяців	Більше 1 року	Всього
Заборгованість за орендою (Прим 6.14)	48	-	-	48
Кредиторська заборгованість за товари (Прим. 6.24)	80 032	-	-	80 032
КЗ по розрахункам з бюджетом (Прим.6.26)	27 001	-	-	27 001
КЗ по розрахункам з персоналом та страхуванням	15 115	-	-	15 115
Поточні забезпечення (Прим.6.25)	16 324	16 325	-	32 649
Інші поточні зобов'язання (Прим. 6.26)	385	-	73 747	74 132
Всього майбутніх платежів	138 905	16 325	73 747	228 977

Операційний та юридичний ризики

Операційний та юридичний ризики включають:

- ризик персоналу, пов'язаний з діями або бездіяльністю працівників Компанії (людським фактором), включаючи допущення помилки при проведенні операції, здійснення неправомірних операцій, пов'язане з недостатньою кваліфікацією або із зловживанням персоналу, перевищення повноважень, розголошення інсайдерської та/або конфіденційної інформації та інше;
- інформаційно-технологічний ризик, пов'язаний з недосконалою роботою інформаційних технологій, систем та процесів обробки інформації або з їх недостатнім захистом, включаючи збій у роботі програмного та/або технічного забезпечення, обладнання, інформаційних систем, засобів комунікації та зв'язку, порушення цілісності даних та носіїв інформації, несанкціонований доступ до інформації сторонніх осіб та інше;
- правовий ризик, пов'язаний з недотриманням Компанією вимог законодавства, договірних зобов'язань, а також з недостатньою правовою захищеністю установи або з правовими помилками, яких припускається установа при провадженні діяльності.

Чутливість Компанії до операційного ризику є низькою, оскільки розподіл обов'язків в Компанії направлений на зменшення можливостей, які дають змогу будь-якій особі обіймати посаду, що дозволяє їй робити та приховувати помилки або шахрайські дії у звичайному ході виконання своїх обов'язків, розроблена досконала система внутрішнього фінансового моніторингу. Працівники регулярно проходять ознайомлення із законодавством України.

Системні і програмно-технічні засоби та засоби зв'язку, які використовує Компанія, запобігають втратам, крадіжкам, несанкціонованому знищенню, викривленню, підробленню, копіюванню інформації та забезпечують архівацію даних та інформації щодо проведених операцій за кожний операційний день, а також забезпечують дублювання роботи всіх систем та елементів для забезпечення збереження інформації та забезпечення неможливості її знищення з будь-яких обставин.