



RUDOMAIN



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«РУДОМАЙН»**

**ОКРЕМИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
за результатами 2022 року**

ЗВЕРНЕННЯ КЕРІВНИЦТВА



ШАНОВНІ ВЛАСНИКИ, КОЛЕГИ ТА ПАРТНЕРИ!

Звернення керівництва. Даний розділ має характер «передмови» для усього окремого Звіту.

У ньому вище операційне керівництво Компанії звертається до користувачів окремого Звіту і в розповідній формі повідомляє користувачам окремого Звіту найбільш суттєві, на його думку, відомості, які повинні задати тон та рамки сприйняття даного окремого Звіту.

Жорстка регламентація змісту даного розділу є недоцільною, однак, у більшості випадків наступна інформація буде релевантною:

- основні події та досягнення протягом звітного періоду, причини недосягнення поставлених цілей;
- оцінка впливу загальних тенденцій (макроекономічних, політичних, тощо) на діяльність Компанії, оцінка головних викликів щодо цілей, заявлених Компанією;
- бачення та стратегія Компанії на коротко-, середньо- та довгостроковий періоди, у тому числі стосовно дотримання концепції сталого розвитку, відповідності міжнародним стандартам, тощо

З повагою, Володимир Колос
Генеральний директор ТОВ «РУДОМАЙН»

ЗМІСТ

ЗВЕРНЕННЯ КЕРІВНИЦТВА	2
I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ	4
<i>Загальні відомості</i>	4
<i>Опис діяльності</i>	4
<i>Організаційно-управлінська структура</i>	5
<i>Стратегія розвитку</i>	7
II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	10
III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	14
IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	16
V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА	18
<i>Кадрова політика</i>	18
<i>Облікова кількість штатних працівників</i>	19
<i>Структура та динаміка фонду оплати праці</i>	19
<i>Охорона праці</i>	20
VI. РИЗИКИ	23
<i>Кредитний ризик</i>	23
<i>Валютний ризик</i>	23
<i>Ризик ліквідності</i>	24
<i>Операційний та юридичний ризики</i>	25

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

Загальні відомості

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «РУДОМАЙН» (надалі – ТОВ «РУДОМАЙН» або Компанія) діє на підставі чинного законодавства України.

ТОВ «РУДОМАЙН» зареєстровано виконавчим комітетом Криворізької міської ради, дата первинної державної реєстрації 07.05.2010 р.

Код за ЄДРПОУ – 37064892

Адреса – 50000. Дніпропетровська обл., місто Кривий Ріг, пр-т Поштовий, буд.1

Email – secretar@rudomain.com.ua

Розмір статутного капіталу ТОВ «РУДОМАЙН» складає 21 906 961,66 грн. Станом на 31.12.2022 року єдиним учасником є Компанія «АРДК Майнінг Ессет Менеджмент Холдінг Лтд», країна резидентства: Кіпр, Місцезнаходження: Кіпр, 28 Софулі Стріт, Будівля Шантеклер, 3-й поверх, офіс 307, 1096 Нікосія.

Кінцевий бенефіціарний власник: Андреу Катя, Кіпр, 1096 Нікосія, 28 Софулі Стріт, Будівля Шантеклер, 3-й поверх, офіс 307. Тип бенефіціарного володіння: Непрямий вирішальний вплив, відсоток частки статутного капіталу в юридичній особі або відсоток права голосу в юридичній особі: 100.

Станом на 31.12.2022 р. ТОВ «РУДОМАЙН» володіє часткою 33,9 % у статутному капіталі ТОВ Футбольний клуб «Гірник» (код ЄДРПОУ 32693762), 100 % у статутному капіталі дочірнього підприємства ТОВ «Долинський гірничо-збагачувальний комбінат» (код ЄДРПОУ 44533322) та 98,92 % у статутному капіталі дочірнього підприємства ТОВ «СНОУ Агро Трейд» (код ЄДРПОУ 44876361).

Опис діяльності

ТОВ «РУДОМАЙН» - українське підприємство, яке займається видобутком та збагаченням залізної руди відкритим способом.



Компанія має спеціальні дозволи на видобування залізних руд:

- № 6236 від 08.12.2017 р., виданий на ділянку родовища №2 кар'єру «Південний» площею – 24,2 га;
- № 6511 від 25.05.2021 р., виданий на розширення меж ділянки №2 кар'єру «Південний» площею – 35,2 га.

Термін дії спецдозволів до грудня 2037 року.

Родовище багатих залізних руд – кар’єр «Південний» знаходиться в південній частині Саксаганського району. Кривий Ріг, в трьох кілометрах на південь від залізничної станції «Шмаково» ДП «Укрзалізниця».

Руда виробляється із застосуванням сухої магнітної сепарації. Призначена для переробки на металургійних підприємствах, агломераційному виробництві і в якості добавки під час виробництва цементу.

Компанія виробляє залізні руди наступних підвидів: агломераційна руда, доменна руда, сира руда, залізна руда. Продукція відповідає вимогам ДСТУ 3704.

Основні види продукції Компанії:

	АГЛОМЕРАЦІЙНА РУДА AP-1 Fe≥60%
	АГЛОМЕРАЦІЙНА РУДА AP-2 Fe≥55%
	АГЛОМЕРАЦІЙНА РУДА AP-3 Fe≥50%
	БІДНА РУДА БР Fe≥39%
	БІДНА РУДА БР-1 Fe≥44%
	ДОМЕННА РУДА ДР-1 Fe≥50%
	ДОМЕННА РУДА ДР-2 Fe≥47%
	СИРА РУДА СР-1 Fe≥42%
	СИРА РУДА СР-2 Fe≥40%
	СИРА РУДА СР-3 Fe≥38%
	РУДА ЗАЛІЗНА РЗ-1.1 Fe≥54%
	РУДА ЗАЛІЗНА РЗ-2.2 Fe≥59%

ТОВ «РУДОМАЙН» активно працює на території України, СНД та Європи. Починаючи з 2010 року, було перероблено понад 20 мільйонів тон некондиційних руд Криворізького залізорудного басейну. Довгі роки Компанія впевнено та сумлінно співпрацює як з вітчизняними, так і із західними партнерами, серед яких можна виділити: Steel Business Europe SE (Словаччина), Liberty Ostrava a.s. (Arcelor Mittal Steel Ostrava Чехія), Passy GmbH (Австрія), ПАТ «ММК ім. Ілліча», ПАТ «Дніпровський металургійний завод», Zelezara Smederevo (Сербія), Lafarge Cement (Moldova) SA, ПАТ «Подільський цемент», ПрАТ «Івано-Франківськцемент».

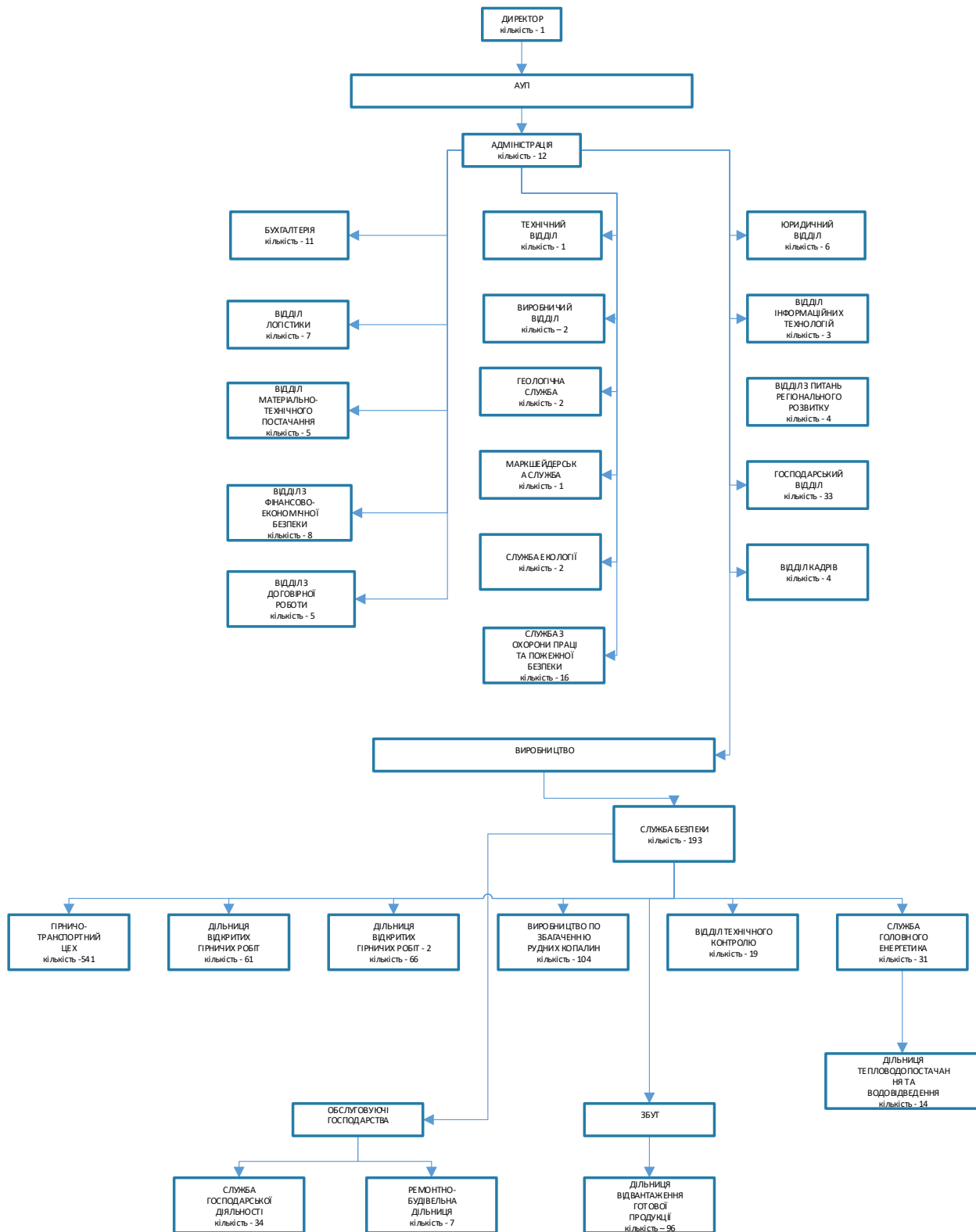
Організаційно-управлінська структура

Станом на 31.12.2022 р. середня кількість працівників ТОВ «РУДОМАЙН» складає 1 153 осіб.

Укрупнено, організаційно-управлінська структура із зазначенням загальної кількості працюючих осіб та в розрізі окремих підрозділів ТОВ «РУДОМАЙН» станом на 31.12.2022 р. може бути представлена наступним чином (малюнок 1):

Малюнок 1

Організаційно-управлінська структура із зазначенням загальної кількості працюючих осіб та в розрізі окремих підрозділів платника податків ТОВ «РУДОМАЙН» станом на 31.12.2022 р.



В 2021 році організаційна структура ТОВ «РУДОМАЙН» набула якісно нового вигляду. Це пов'язано, насамперед, із значним нарощуванням масштабів виробництва та загальної кількості робітників.

Метою організаційних змін було досягнення відповідності організаційної структури підприємства внутрішнім умовам функціонування, а також її адаптації до вимог сучасного економічного середовища.

В 2022 році в організаційній структурі ТОВ «Рудомайн» відбулися деякі зміни у зв'язку зі змінами в організації виробництва:

З 01.01.2022 року функціонує гірничо – транспортний цех – найбільш чисельний структурний підрозділ підприємства, який включає в себе наступні підрозділи:

- ✓ Адміністрація цеху
- ✓ Автоколони №1
- ✓ Автоколони №2
- ✓ Автоколони №3
- ✓ Ремонтно – механічна служба.

В Гірничо-транспортному цеху працює спеціалізована техніка, яка задіяна у виробничому процесі підприємства. За її допомогою виконуються важливі завдання з перевезення руди та гірничої маси, доставки персоналу на робочі місця, забезпечення ремонтних заходів у кар'єрах та на виробництві по збагаченню рудних копалин, ліквідація аварійних ситуацій, транспортування запасних частин та інших ТМЦ.

Стратегія розвитку

ТОВ «РУДОМАЙН» – одне з найбільших підприємств у галузі виробництва залізорудної сировини. Підприємство постійно розвивається, щорічно збільшуються потужності виробництва, закуповується та модернізується обладнання.

Стратегія розвитку підприємства ТОВ «РУДОМАЙН» має два основні напрямки: поточна виробнича діяльність, тобто виробництво високоякісних залізних руд, та перспективна переробка руд у високоякісні залізорудні концентрати та котуни.

Основна увага в **поточній виробничій діяльності** приділяється зростанню продуктивності готової продукції залізняка з одночасним підвищенням загального вмісту заліза в її складі.

Для збільшення обсягів виробництва агломераційних руд (АР) було збільшено обсяги видобутку з кар'єру «Південний» та придбання сирої руди з кар'єру «Північний». Це стало можливо в результаті заміни в період 2020-2021 рр. морально і фізично застарілих автосамоскидів «Белаз» на автосамоскиди HOWO, SUNY, Ford, Sitrack. Протягом зазначеного періоду відбулося збільшення загального парку новопроданих автосамоскидів вантажопідйомністю від 25 т до 60 т на 74 одиниці.

Також в період 2020-2022 рр. був збільшений парк екскаваторів на 18 одиниць гідравлічного типу, бурових верстатів – на 2 од., бульдозерів гусеничних – на 6 од., бульдозерів колісних – на 1 од., автогрейдерів – на 3 од., навантажувачів колісних фронтальних - на 13 од. Крім того, проведено капітальний ремонт тепловозів та придбано сучасні маніпулятори та дозатори для формування вантажу в залізничних вагонах.

Для збільшення видобутку збагачених руд та зниження собівартості переробки були введені у виробництво мобільні установки: Дробильний комплекс (ДК) виробництва «BORATAS» (Туреччина)

в кількості 2 одиниць, Сортиувальний комплекс (СК) виробництва «BORATAS» (Туреччина) в кількості 2 одиниць та Мобільні магнітні сепаратори (ММС) у кількості 8 одиниць.



Для покращення якості контролю готової продукції введено в експлуатацію додаткову ділянку Відділу технічного контролю, що включає в себе обладнання для підготовки проб, яке було вироблене в Німеччині: щекова дробарка ВВ 250, щекова дробарка ВВ 400, вібраційний дисковий млин RS 200, вібраційна просівочна машина AS 450. Для визначення складу заліза використовуються прилади вітчизняного виробника ТОВ «РУДПРОМГЕОФІЗИКА»: порошоків аналізатор проб ПАП та Комплексний пристрій ПАКС-4М.

Для зниження екологічного впливу виробничої діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» на регіон було змінено систему закладання вибухівки спільно з механічною, гідравлічною набійкою під час виконання масових вибухів. Також введено в експлуатацію два поливальних автомобілі з гарматами «туман». Для заливання виробничих автошляхів введено в експлуатацію шість поливальних автомобілів. Загальна чисельність поливальних автомобілів для автошляхів (на базі HOWO, МАЗ) зросла до 10 одиниць. Описаний комплекс заходів посприяв мінімізації пилоутворення від виробничої діяльності підприємства.

Основна увага в **перспективах розвитку** приділяється можливості переробки сирової руди і відвалів кар'єрів «Південний» і «Північний».

Для цього в інституті «НТУ Дніпропетровська політехніка» у 2022 року виконані попередні дослідницькі роботи, які підтвердили можливість отримання залізородного концентрату з вмістом заліза 65,0%.

З вересня 2022 року розпочалися дослідження в SGA Німеччина з метою вдосконалення технології переробки руд. Підбором технологічної схеми займається інжиніринг Тенова. Обсяг інвестицій у

дослідницькі роботи за 2022 рік становить 320 тис. євро, за 2023 рік планується інвестувати у проведення дослідних робіт до 2,0 млн. євро.

Для реалізації проекту комбінату переробки руд і відвалів кар'єрів «Південний» і «Північний» плануються використовувати потужності придбаного у 2021 році Державного підприємства «Дирекція Криворізького гірничо-збагачувального комбінату окислених руд» (КГЗКОР), Кіровоградська область, м. Долинськ. Територія комбінату включає можливості розташування та підключення комунікаційних мереж технічної води, питної води та електроенергії та ряд логістичних переваг: можливості автошляхів та залізничних колій як усередині підприємства, так і сполучної логістики із Кривим Рогом, загальної регіональної логістики. Підприємство КГЗКОР є досить віддаленим від Криворізького басейну, що дозволяє застосовувати магнітно-флотаційну технологію (закладена у проектній схемі КГЗКОР) без істотних змін екологічної обстановки у регіоні.

Перший етап досліджень з підбором технологічної схеми мокрого магнітного збагачення окислених руд Саксаганського родовища заплановано закінчити в липні 2023 року. Після чого на території Долинського ГЗК планується будівництво дослідно-промислової секції для відпрацювання промислових режимів та показників, а також отримання готової продукції у достатній кількості для подальшого дослідження флотаційних методів збагачення. Заплановані терміни будівництва дослідно-промислової секції 2023-2024 р.р., дослідження з флотаційних методів дозбагачення 2024-2025 р.р.

II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Залізна руда вважається другим за важливістю товаром після нафти, тому міжнародний ринок заліза є одним із найважливіших світових ринків.

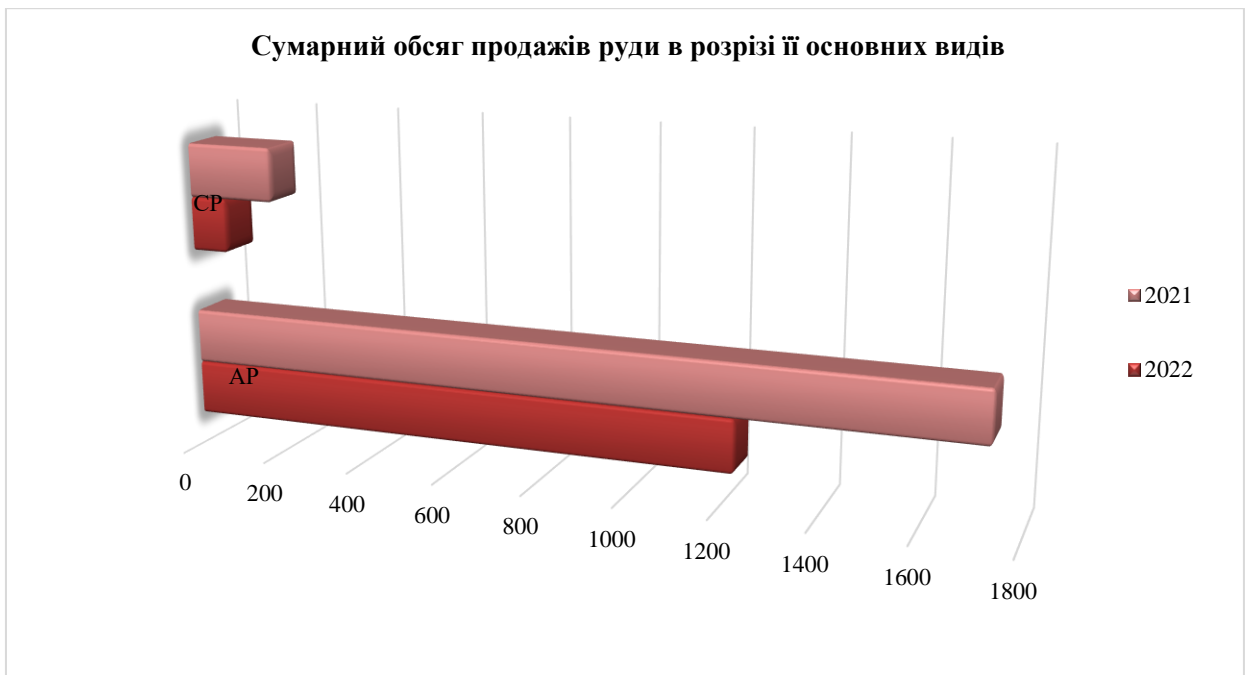
Більше 50 % обсягів реалізації Компанії – це експортні операції (у 2021 році – 20 % експортних операцій). Тому їх динаміка віддзеркалює ситуацію, яка склалася на світовому ринку.

В 2022 році світові ціни на залізну руду знижувалися до рівня нижчого за 130\$, насамперед через подальше послаблення ділової активності в більшості регіонів світу. Поставки залізної руди та чорних металів скоротилися внаслідок зменшення ринкової пропозиції (обсягів виробництва, зумовленого збереженням труднощів з логістикою та суттєвим її подорожчанням; військовим вторгненням РФ до України, однієї з найбільших країн-експортерів чорних металів у світі), а також послабленням зовнішнього попиту.

За підсумками 2022 року обсяги продажу залізної руди в 2022 році зменшилися на 32,3% у фізичній величині, та на 40,9% в грошовому вимірнику.

Сумарний обсяг продажів Компанією руд всіх видів за 2022 рік становить 1 309,54 тис.т., що менше за обсяги 2021 року на 625,33 тис.т.

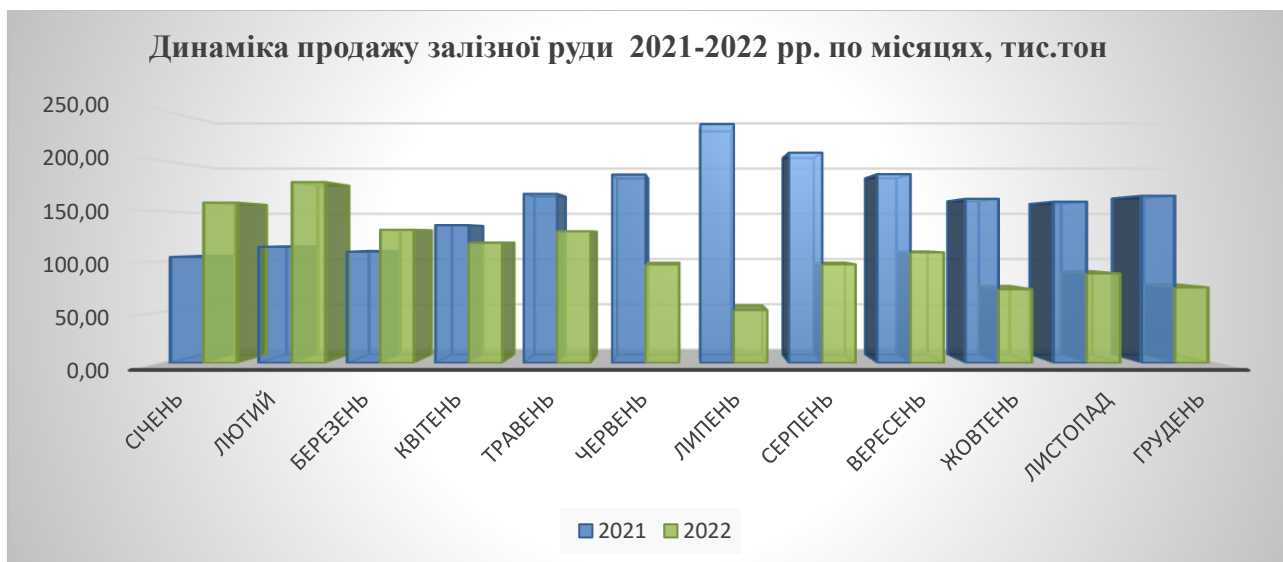
Малюнок 2



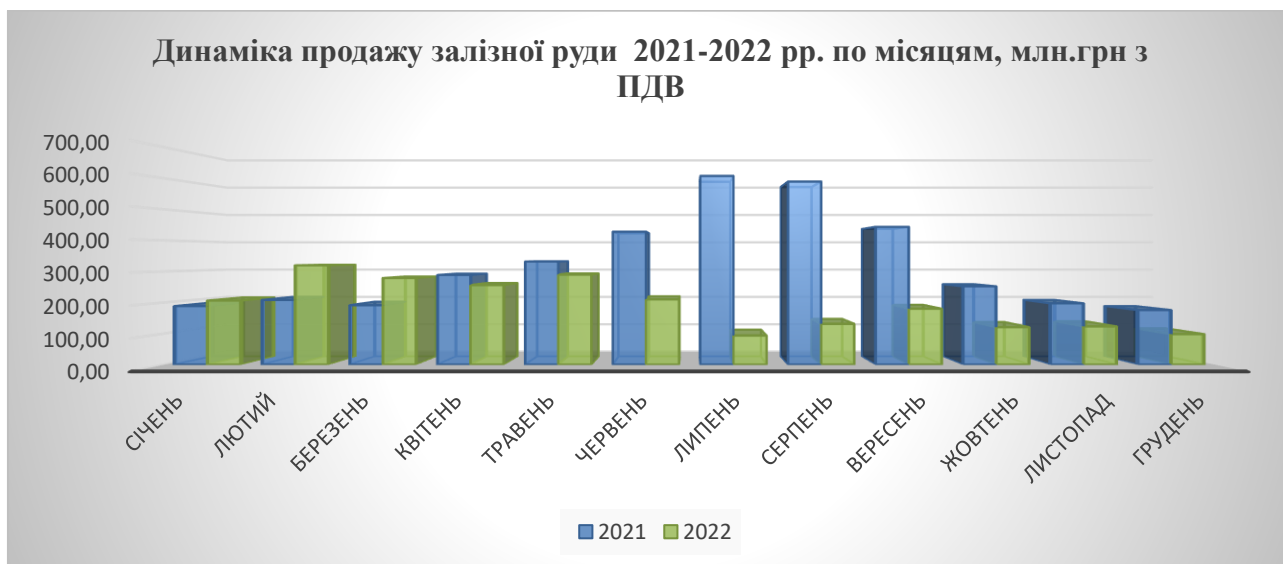
Динаміка показників з продажу руди за звітні періоди 2022 року в порівнянні з показниками 2021 року наведена на мал. 3 у тис. тн та на мал.4. у млн. грн. з ПДВ.

Діаграми синхронно відображають динаміку показників, з виділенням відповідних значень за липень 2021-2022 рр., в якому спостерігається найбільша амплітуда між обсягами реалізації.

Малюнок 3



Малюнок 4

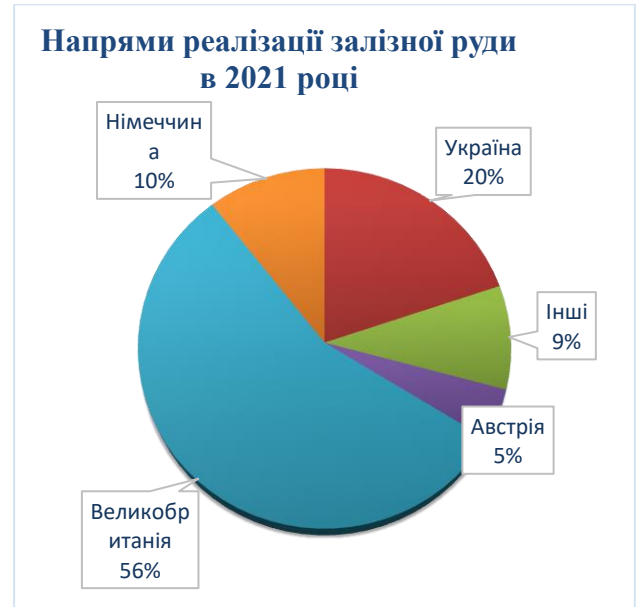


Структура реалізації у розрізі країн зазнала змін. Покупці з Німеччини та Великобританії за обсягом реалізації займають більше 70%. Частка реалізації на території України зменшилась на 5%.

Напрями реалізації залізної руди ТОВ «РУДОМАЙН» за 2022 та 2021 рр. наведено на мал.5 та мал. 6 відповідно.

Малюнок 5

Малюнок 6



Фінансові показники діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» наведені у таблиці 1.

Таблиця 1

Фінансові показники діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» (тис. грн.)

№ з/п	Найменування показника	2022	2021	Динаміка змін	
				тис. грн.	%
1	Чистий дохід виручка від реалізації	2 405 494	3 773 971	-1 368 477	-36%
2	Собівартість реалізованої продукції	(1 127 650)	(798 528)	-329 122	41%
3	Валовий прибуток	1 277 844	2 975 443	-1 697 599	-57%
4	Інші операційні доходи	205 042	8 524	196 518	2305%
5	Адміністративні витрати	(129 893)	(185 705)	55 812	-30%
6	Витрати на збут	(650 752)	(711 482)	60 730	-9%
7	Інші операційні витрати	(18 459)	(48 378)	29 919	-62%
8	Операційний результат	683 782	2 038 402	- 1 354 620	-66%
9	Фінансові та інші доходи	4 422	861	3 561	414%
10	Фінансові та інші витрати	(228 534)	(89 194)	-139 340	156%
11	Витрати з податку на прибуток	(79 167)	(359 867)	280 700	-78%
12	Чистий фінансовий результат	380 503	1 590 202	- 1 209 699	-76%

За результатами діяльності 2022 року ТОВ «РУДОМАЙН» отримало чистий дохід від реалізації в розмірі 2 405,49 млн грн., що на 36% менше за аналогічний показник попереднього періоду. На загальне зменшення доходів у 2022 році вплинули повномасштабне вторгнення РФ до України та коливання цін на руду на світовому ринку.

Фінансовий результат від операційної діяльності Компанії зменшився на 1 354,6 млн. грн. переважно за рахунок зменшення обсягу реалізації.

Відповідно до фінансової звітності за 2022 рік за результатами своєї діяльності чистий прибуток Компанії становить 380,5 млн. грн.

Загальна сума податків, сплачених Компанією в 2022 році склала 332,16 млн. грн. (в 2021 році сплачено: 620,2 млн. грн.).

Таблиця 2

**Загальна сума податків, сплачених ТОВ «РУДОМАЙН»
в 2022-2021 рр. (тис. грн.)**

Податки	2022	2021
Податок на прибуток	106 329	371 759
Рентна плата за користування надрами	97 640	137 299
Єдиний соціальний внесок	65 342	47 992
Оренда землі	3 387	86 87
Податок на доходи фізичних осіб	53 889	40 568
Військовий збір	4 483	3 214
Інші податки та збори	1 091	10 721
Всього	332 159	620 241

III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Основним індикатором, що характеризує фінансову стійкість підприємства, є платоспроможність, тобто достатність ліквідних активів для погашення у будь-який момент усіх своїх короткострокових зобов'язань перед кредиторами. У таблиці 3 порівнюються активи і пасиви балансу.

Таблиця 3

Аналіз ліквідності балансу ТОВ «РУДОМАЙН» за 2022 рік (тис. грн.)

№ з/п	Категорії статей балансу	Умовне позначення	На 01.01.2022	На 31.12.2022
Актив				
1	Високоліквідні активи	A1	644 348	63 054
2	Швидколіквідні активи	A2	404 282	999 243
3	Повільноліквідні активи	A3	183 203	425 126
4	Важколіквідні активи	A4	921 847	969 563
Капітал та зобов'язання				
5	Найбільш термінові зобов'язання	П1	291 355	196 025
6	Короткострокові пасиви	П2	106	128
7	Довгострокові пасиви	П3	126 848	133 401
8	Постійні пасиви	П4	1 735 371	2 127 432

Для визначення ліквідності балансу використовуються відповідні групи активу і пасиву балансу. Баланс вважається абсолютно ліквідним, якщо виконуються чотири наступні співвідношення:

- 1) $A1 \geq P1$ – не дотримано;
- 2) $A2 \geq P2$ – дотримано;
- 3) $A3 \geq P3$ – дотримано;
- 4) $A4 \leq P4$ – дотримано.

Результати аналізу ліквідності балансу свідчать, що станом на 31.12.2022 року баланс ТОВ «РУДОМАЙН» не є абсолютно ліквідним. Зниження значення показника абсолютної ліквідності зумовлене зменшенням залишків грошових коштів на рахунках Компанії. Водночас спостерігається стрімке зростання значень інших показників ліквідності, що пояснюється зростанням суми запасів та дебіторської заборгованості протягом звітного періоду.

У таблиці 4 «Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності підприємства» приведені коефіцієнти, розраховані на основі даних річного балансу ТОВ «РУДОМАЙН».

Таблиця 4

Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності ТОВ «РУДОМАЙН»

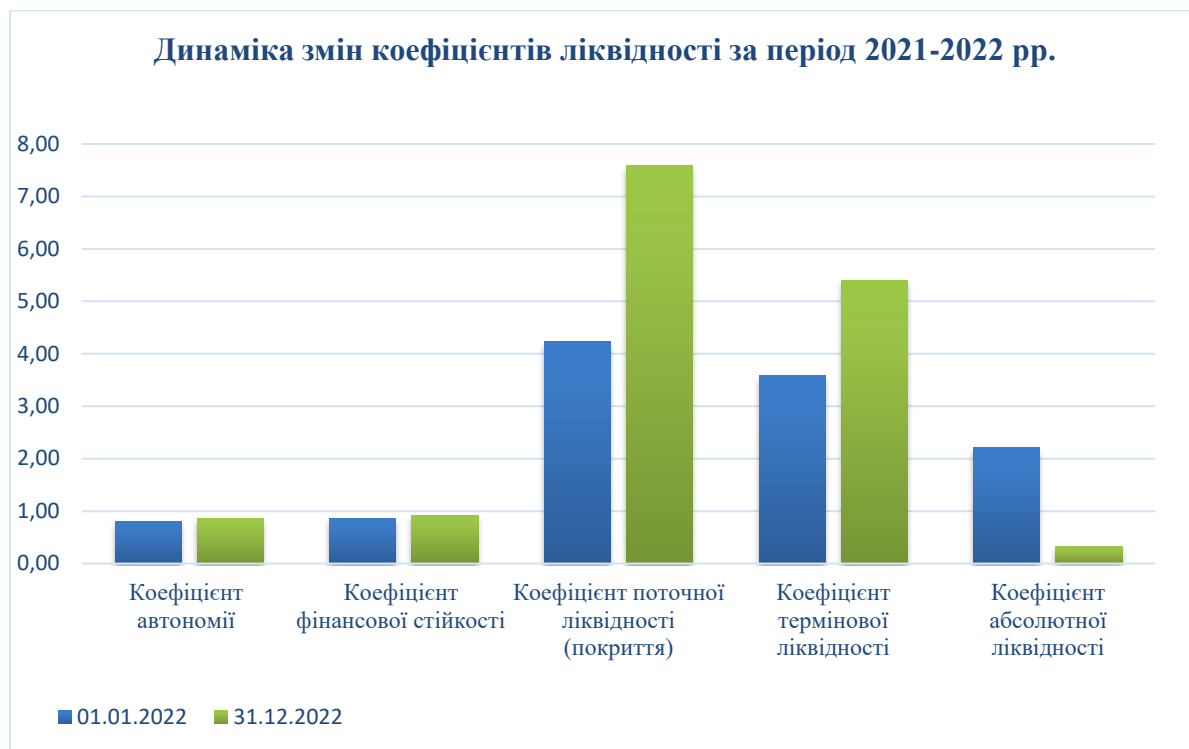
№ п/п	Найменування коефіцієнта/ формула розрахунку	Нормативне значення	Фактичне значення	
			01.01.2022	31.12.2022
1	2	3	4	5
1	Коефіцієнт автономії	>0,5	0,81	0,87
2	Коефіцієнт фінансової стійкості	>0,75	0,86	0,92
3	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	1÷2	4,23	7,58
4	Коефіцієнт термінової ліквідності	>1	3,59	5,40

5	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	>0,2	2,21	0,32
----------	--	------	------	------

За результатами проведеного аналізу та розрахованих значень коефіцієнтів можна зробити висновок про фінансову стійкість та платоспроможність Компанії.

Схематично динаміку коефіцієнтів ліквідності ТОВ «РУДОМАЙН» за період 2021-2022 відображено на мал. 7.

Малюнок 7



Таким чином, станом на 31.12.2022 р. Компанія має стійкий фінансовий стан. Аналіз ліквідності та платоспроможності дає підстави стверджувати, що Компанія не порушує правила фінансування, кредитоспроможне та привабливе як діловий партнер.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Виробнича діяльність кар'єру «Південний» ТОВ «РУДОМАЙН» призводить до утворення та викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря. Основними джерелами викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря, які виникають у результаті провадження планованої діяльності є автотранспортні роботи, виймально-навантажувальні роботи, робота бурового устаткування та вибухові роботи та комплекс мобільного устаткування.

Основними забруднюючими речовинами, які викидаються в атмосферне повітря є пил неорганічний, оксид вуглецю та діоксид азоту.



ТОВ «РУДОМАЙН» є учасником реалізації заходів «Міської програми з вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки», основними із заходів якої є:

- щорічне виконання заходів зі скорочення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря при проведенні масових вибухів, а саме здійснюється зволоження фракції кварцитного щебеня, використання зовнішньої гідрозабійки з поліетиленовими рукавами ф250мм, перед початком підготовки масового вибуху здійснюється зволоження масиву, що підривається;
- проведення співпраці зі спеціалізованими науковими організаціями з питань розробки, розгляду та впровадження в технологічний процес видобутку руди відкритим способом нових технологій проведення масових вибухів зі зменшення викидів забруднюючих речовин у атмосферне повітря; для виконання цього заходу, за рекомендацією НДІБГ КНУ, для зменшення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря під час проведення масових вибухів використовується гуматовий реагент; на виконання заходу у 2022 році було витрачено 331,2 тис.грн. (у 2021 - 1 570,8 тис.грн.);
- проведення комплексу заходів з пилопригнічення складів продукції, проммайданчику, виробничих автодоріг та автошляхів, вулиць, житлових масивів, які знаходяться в зоні впливу виробничої діяльності та межують із санітарно-захисною зоною; на виконання заходу у 2022 році було витрачено 6 404,59 тис.грн. (у 2021 р - 3 900 тис.грн.);
- дотримання умов укладених договорів з відокремленим структурним підрозділом «Криворізький районний відділ Державної установи «Дніпропетровський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» та випробувальної лабораторії ТОВ «НТЦ «ЕКОТРЕЙД»; періодичне проведення інструментального вимірювання концентрацій забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі найближчої забудови; аналіз результатів інструментальних вимірювань фактичних концентрацій основних забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі найближчої житлової забудови показує, що досліджені проби атмосферного повітря за всіма забруднюючими речовинами не перевищують значень гранично-допустимих концентрацій;
- проведення інструментальних вимірів забруднюючих речовин на підставі укладеного договору з НДІБГ КНУ безпосередньо на контрольних блоках, що підриваються; на виконання заходів у 2022 році було витрачено 277,743 тис.грн. (у 2021р. - 239,0 тис.грн.);

- проведення випробувальною лабораторією ТОВ «БІОМ ПЛЮС» періодичних інструментальних вимірювань шумового навантаження та інфразвуку на межі найближчої забудови;
- оновлення автотранспортного парку протягом 2022 року шістьма поливозрошувальними автомобілями марки HOWO. На виконання заходу витрачено 21 018,11 тис.грн(у 2021 року було придбано два поливозрошувальних автомобілі і витрачено 4 300,8 тис.грн);

З метою забезпечення сприятливих умов життєдіяльності мешканців міста, ТОВ «РУДОМАЙН» не стоїть осторонь питань, пов'язаних з виконанням заходів, які направлені на забезпечення чистоти та порядку у районі впливу виробничої діяльності підприємства та проводить роботи з покосу карантинних рослин в санітарно-захисній зоні, посів багаторічних трав. Виконані роботи з благоустрою та озеленення територій із збереженням існуючих зелених насаджень, у тому числі належне утримання та озеленення санітарно-захисних зон. У 2022 році висаджено 29 саджанців горобини шведської, 10 катальп та 20 туй. На виконання заходу витрачено 34,49 тис.грн.

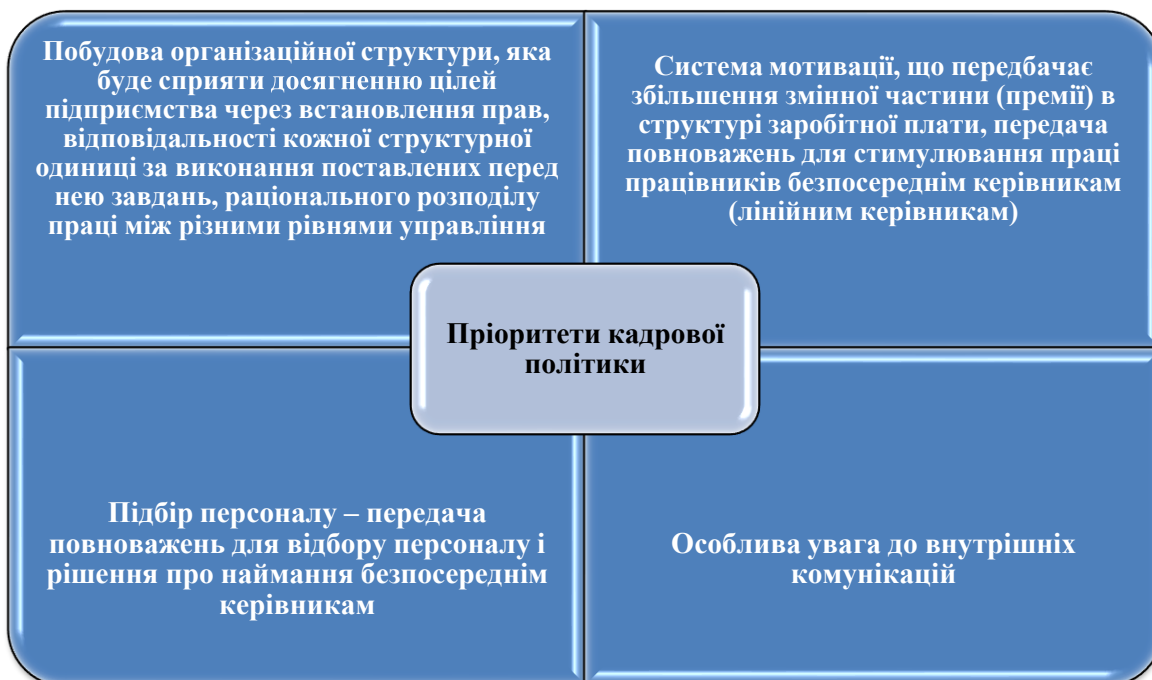
V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кадрова політика

Кадрова політика визначає генеральний напрямок і основи роботи з кадрами на підприємстві на довгостроковий період та направлена на виняткову увагу до всіх працівників, забезпечення високих стандартів охорони та безпеки праці.

Система роботи з персоналом побудована з дотриманням норм Конституції України, Цивільного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Загальної декларації з прав людини

Основною метою кадрової політики є своєчасне забезпечення оптимального балансу процесів комплектування, збереження персоналу, його розвитку відповідно до потреб підприємства, вимог діючого законодавства та стану ринку праці.



Основні принципи кадрової політики ТОВ «РУДОМАЙН»:

- ✓ Справедливість
- ✓ Послідовність
- ✓ Дотримання законодавства
- ✓ Рівність
- ✓ Відсутність дискримінації за віком, статтю, релігією
- ✓ Комплексність
- ✓ Системність
- ✓ Ефективність

Кадрова політика ТОВ «РУДОМАЙН» повністю відповідає цілям і задачам інтегрованої системи управління підприємства і забезпечує виконання всіх процесів пов'язаних із забезпеченням структурних підрозділів кваліфікованим персоналом.

Облікова кількість штатних працівників

Середньооблікова кількість працівників за звітний період склала 1153 чол. Частка жінок на керівних посадах складає 30%. Позаштатних працівників в ТОВ «РУДОМАЙН» у звітному періоді не було.

Структура облікової кількості працівників та її зміна протягом 2022 року представлена наступним чином:

Таблиця 5

Облікова кількість працівників ТОВ «РУДОМАЙН»

Облікова кількість працівників	на 31.12.2022	на 01.01.2022
Загалом:	1 289	1 189
в тому числі жінки:	172	175
в тому числі жінки-керівниці вищої ланки:	1	1
в тому числі жінки-керівниці середньої ланки:	12	10
в тому числі чоловіки:	1 117	1 014
в тому числі чоловіки-керівники вищої ланки:	10	9
в тому числі чоловіки-керівники середньої ланки:	20	19

Структура та динаміка фонду оплати праці

Основним видом заохочення працівників і головним засобом відтворення робочої сили на підприємстві є заробітна плата.

Складовими частинами заробітної плати є:

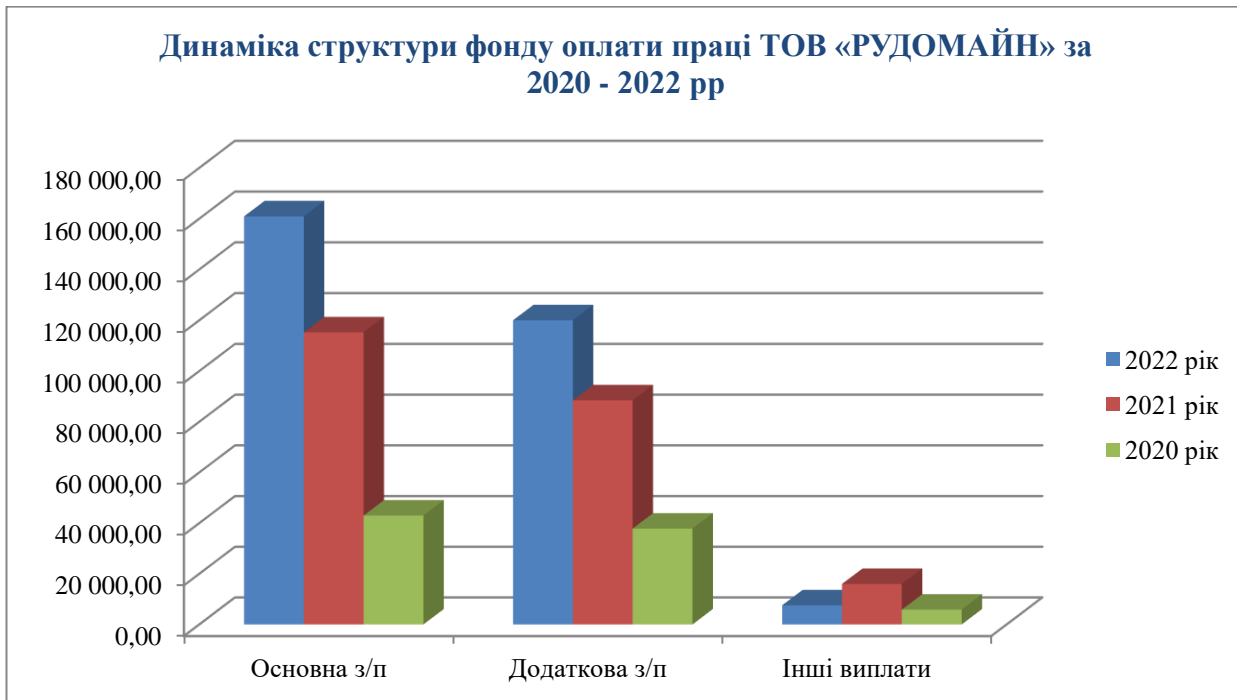
- основна заробітна плата, винагорода за виконану роботу за фактично відпрацьований час (тарифні ставки);
- додаткова заробітна: оплата праці за роботу в нічні години, оплата надурочних годин, доплата за внутрішнє суміщення;
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати – це виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені норми додаткова заробітна плата, інші компенсаційні виплати.

Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок, посадових окладів .

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає надбаки, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань .

Інші виплати – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вони включають в себе одноразові заохочувальні виплати, не пов'язані з конкретними результатами праці (до ювілейних дат тощо) .

Структура фонду оплати праці протягом 2020-2022 років змінювалась відповідно до змін, що відбулися в організаційній структурі у зв'язку із значним нарощуванням масштабів виробництва та загальної кількості робітників.



Умови розміру оплати праці визначаються трудовим договором між роботодавцем та працівником та затверджуються у штатному розписі.

Охорона праці



З метою забезпечення безпечних умов праці, пожежної безпеки, правильної експлуатації обладнання, дотримання вимог технологічних процесів, недопущення виробничого травматизму і професійних захворювань та у відповідності до вимог Законів України «Про охорону праці» і «Про пожежну безпеку», нормативно-правових актів з охорони праці на підприємстві **призначені відповідальні особи** із числа посадових осіб, які пройшли відповідне навчання і підготовку.

Керівництвом ТОВ «РУДОМАЙН» **створена служба охорони праці та пожежної безпеки**, керівником якої призначений заступник директора з охорони праці та пожежної безпеки, який, в свою чергу, підпорядковується безпосередньо директору підприємства. З жовтня 2022 року до служби з охорони праці та пожежної безпеки входить начальник служби з охорони праці та пожежної безпеки та три інженера, які в свою чергу підпорядковуються безпосередньо заступнику директора з охорони праці та пожежної безпеки.

Працівники служби охорони праці та пожежної безпеки у 2021 році пройшли навчання та отримали міжнародні сертифікати Внутрішнього аудитора з системи управління охороною здоров'я та безпеки праці. Вимоги ISO 45001:2018 та рекомендації ISO 19011:2018.

На підприємстві згідно діючих нормативно – правових актів з охорони праці та промислової безпеки впроваджена та **діє система управління охороною праці**, яка забезпечує створення безпечних та здорових умов праці на робочих місцях, запобігає травмам і погіршенню стану здоров'я, що пов'язані з виробництвом, та активно вдосконалює показники діяльності у сфері охорони здоров'я і безпеки праці.

Системою управління охороною праці **запроваджено оперативний контроль** за станом охорони праці у структурних підрозділах інженерно – технічними працівниками структурних підрозділів, що забезпечує постійний контроль за дотриманням вимог нормативно – правових актів з охорони праці працівниками підприємства. В посадових інструкціях передбачена відповідальність за недотримання системи управління охороною праці та вимог нормативно – правових актів з охорони праці взагалі.

Також на підприємстві **розроблені та впроваджені регламентні документи:**

- положення про службу з охорони праці;
- положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці;
- положення про видачу нарядів;
- програми проведення стажування на робочих місцях;
- програми проведення навчання та перевірки знань;
- комплексні заходи;
- перелік спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, що безоплатно видаються працівникам;
- перелік робіт, для яких необхідна щорічна перевірка знань;
- перелік робіт для яких необхідно проходження психофізіологічної експертизи, психіатричного та наркологічного огляду.

Крім того на підприємстві розроблені та затверджені у встановленому порядку **інструкції** з охорони праці по професіям та видам робіт, складений перелік інструкцій з охорони праці. В інструкціях з охорони праці передбачена відповідальність за недотримання інструкцій з охорони праці.

Для забезпечення дотримання вимог нормативно – правових документів з охорони праці на підприємстві організовано проведення навчання працівникам у спеціалізованих центрах. Так, **навчання** було організоване та проведене з наступних напрямків:

- ✓ загальні питання охорони праці;
- ✓ правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів підіймальних пристроїв і відповідного обладнання;
- ✓ правила охорони праці під час виконання робіт на висоті;
- ✓ правила охорони праці під час розробки родовищ корисних копалин відкритим способом;
- ✓ правила охорони праці при виконанні навантажувальних та розвантажувальних робіт;
- ✓ правила безпечної експлуатації електроустановок споживачів та правила технічної експлуатації електроустановок споживачів;
- ✓ правил охорони праці на автомобільному транспорті;
- ✓ підвищення кваліфікації машиністів навантажувачів, бульдозерів та екскаваторів;
- ✓ виконання робіт підвищеної небезпеки для водіїв кар'єрних автосамоскидів та працівників виробництва по збагаченню корисних копалин;

Не зважаючи на воєнний час на підприємстві було відремонтовано приміщення в якому облаштували сучасний навчальний клас з комп'ютерною технікою для дистанційного навчання та здачі іспитів.

В ТОВ «РУДОМАЙН» діє політика щодо заборони вживання на виробництві алкогольних та наркотичних речовин. Для забезпечення проведення перед змінних та після змінних медичних оглядів на підприємстві створено **три медичних пункти**, які мають сучасне обладнання для вимірювання алкоголю, температури та тиску, з цілодобовим чергуванням медичних сестер, які в свою чергу їх і проводять не тільки водіям автотранспортних засобів, а і всім працівників підприємства, зайнятим на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, з обов'язковим проведенням алкотестування,

температурного скринінгу та вимірюванням артеріального тиску. У випадку відхилення фактичного значення одного з показників від нормованого значення, працівник відстороняється від роботи та у відношенні нього може бути застосоване дисциплінарне стягнення.

У 2022 році підприємство отримало **дозволи на виконання робіт підвищеної безпеки**, на експлуатацію нового обладнання та декларації на транспортні технологічні засоби.

Компанія регулярно **проводить атестацію робочих місць** за умовами праці. Атестацією визначено наявність робочих місць з особливо шкідливими або важкими умовами праці, що входять до переліку шкідливих робіт. Працівники, які займають такі робочі місця, мають право на пільгову пенсію за рахунок коштів підприємства. Актуарні розрахунки щодо забезпечення пільгових пенсій проводяться. За роботу у несприятливих умовах праці працівникам видається молоко, мінеральна вода та додаткові дні відпустки.

Працівники ТОВ «РУДОМАЙН» зайняті на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці проходять в обов'язковому порядку попередні (під час прийняття на роботу) та періодичні медичні огляди (протягом трудової діяльності). А у випадках передбачених законодавством, ще й позачергові медичні огляди.

Працівники ТОВ «РУДОМАЙН» **забезпечені спеціальним одягом**, спеціальним взуттям та іншими ЗІЗ у відповідності до встановлених норм. Для сприятливих умов праці додатково закупляються каскети для автослюсарів та сонцезахисні окуляри для водіїв.

Службою охорони праці та пожежної безпеки ТОВ «РУДОМАЙН» здійснюється ведення відповідної звітності з охорони праці по підприємству за місяць, квартал, півріччя та рік. Кожного кварталу звіт з охорони праці з наданням інформації щодо травматизму на підприємстві, переліку виконаних заходів, атестації робочих місць та сум витрачених коштів на заходи пов'язані з охороною праці надається до відділу Центрального виконкому м. Кривого Рогу.

За 2022 рік у ТОВ «РУДОМАЙН» травми, пов'язані з виробництвом, відсутні.

VI. РИЗИКИ

Основні фінансові зобов'язання Компанії включають кредиторську заборгованість за товари та послуги, іншу кредиторську заборгованість. Основною метою даних фінансових зобов'язань є фінансування операцій Компанії. До складу основних фінансових активів Компанії входять дебіторська заборгованість за товари та послуги, грошові кошти, які виникають безпосередньо в ході її операційної діяльності.

Компанія схильна до **кредитного ризику, ризику ліквідності та валютного ризику**, а також **операційного та юридичного ризиків**. Керівництво Компанії контролює процес управління цими ризиками, зокрема через забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політик, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків.

Кредитний ризик

Компанія наражається на кредитний ризик, який виникає тоді, коли одна сторона фінансового інструменту спричинить фінансові збитки другій стороні внаслідок невиконання взятих на себе зобов'язань. Кредитний ризик виникає в результаті реалізації Компанією продукції на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, внаслідок яких виникають фінансові активи.

Максимальна сума кредитного ризику, на який наражається Компанія, показана нижче за категоріями фінансових активів:

	31.12.2022	31.12.2021
Грошові кошти та їх еквіваленти	63 054	644 348
Дебіторська заборгованість за основною діяльністю	586 768	164 152
Загальна сума кредитного ризику балансових фін активів	649 822	808 500

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями, здійснюється Компанією відповідно до політики, процедурам і системам контролю, встановленими щодо управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями.

Валютний ризик

Відповідно до МСФЗ 7, валютний ризик виникає за фінансовими інструментами у валюті, яка не є функціональною, і є монетарними за характером; ризики, пов'язані з перерахунком валют, не враховуються. Валютний ризик виникає, переважно, по нефункціональним валютам, в яких Компанія має фінансові інструменти.

У таблиці нижче надані монетарні фінансові активи і зобов'язання Компанії у гривневому еквіваленті (тис.грн.) за балансовою вартістю станом на звітні дати.

31.12.2022	Валюта -Долар	Валюта -Євро
Фінансові активи		
Дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги	442 947	37 690
Грошові кошти	59 972	2 835
Фінансові зобов'язання		
Кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	-	(312)
Чиста позиція	502 919	40 213

31.12.2021	Валюта - Долар
Фінансові активи	
Дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги	109 955
Грошові кошти	640 019
Фінансові зобов'язання	
Кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	(247)
Чиста позиція	749 727

Нижче відображено чутливість прибутку Компанії до оподаткування та капіталу (у тис. грн.) до можливої помірної зміни обмінного курсу долара та євро, при незмінних інших складових:

Вплив на прибуток до оподаткування і капітал	За 2022 рік, дол.	За 2021 рік, дол.
Збільшення валютного курсу на 5%	25 146	37 486
Зменшення валютного курсу на 5%	(25 146)	(37 486)

Вплив на прибуток до оподаткування і капітал	За 2022 рік, євро	За 2021 рік, євро
Збільшення валютного курсу на 5%	2 011	-
Зменшення валютного курсу на 5%	(2 011)	-

Ризик ліквідності

Ризик втрати ліквідності являє собою ризик того, що Компанія не зможе оплатити свої зобов'язання при настанні строку їх погашення. Компанія здійснює контроль над ризиком дефіциту грошових коштів, використовуючи інструмент планування поточної ліквідності.

Компанія проаналізувала концентрацію ризику щодо рефінансування своєї заборгованості і прийшла до висновку, що вона є низькою. Компанія має доступ до джерел фінансування в достатньому обсязі. Суми у таблиці аналізу за строками – це недисконтовані грошові потоки за угодами:

станом на 31.12.2022 р., тис.грн.:

	до 6 місяців	6-12 місяців	> 1 року	Всього
Зобов'язання				
Заборгованість за орендою	64	64	48	176
Кредиторська заборгованість за товари	18 259	-	120	18 379
КЗ по розрахункам з бюджетом	5 184	-	-	5 184
КЗ по розрахункам з персоналом та страхуванням	11 182	-	-	11 182
Поточні забезпечення	14 668	14 669	-	29 337
Інші поточні зобов'язання	12 264	113 537	-	125 801
Всього майбутніх платежів	61 621	128 270	168	190 059

станом на 31.12.2021 р., тис.грн.:

	до 6 місяців	6-12 місяців	> 1 року	Всього
Зобов'язання				
Заборгованість за орендою	64	42	176	282
Кредиторська заборгованість за товари	49 573	295	479	50 347
КЗ по розрахункам з бюджетом	35 706	-	-	35 706
КЗ по розрахункам з персоналом та страхуванням	15 274	-	-	15 274
Поточні забезпечення	8 445	8 445	-	16 890
Інші поточні зобов'язання	575	154 901	-	155 476
Всього майбутніх платежів	109 637	163 683	655	273 974

Операційний та юридичний ризики

Операційний та юридичний ризики включають:

- ризик персоналу, пов'язаний з діями або бездіяльністю працівників Компанії (людським фактором), включаючи допущення помилки при проведенні операції, здійснення неправомірних операцій, пов'язане з недостатньою кваліфікацією або із зловживанням персоналу, перевищення повноважень, розголошення інсайдерської та/або конфіденційної інформації та інше;
- інформаційно-технологічний ризик, пов'язаний з недосконалою роботою інформаційних технологій, систем та процесів обробки інформації або з їх недостатнім захистом, включаючи збій у роботі програмного та/або технічного забезпечення, обладнання, інформаційних систем, засобів комунікації та зв'язку, порушення цілісності даних та носіїв інформації, несанкціонований доступ до інформації сторонніх осіб та інше;
- правовий ризик, пов'язаний з недотриманням Компанією вимог законодавства, договірних зобов'язань, а також з недостатньою правовою захищеністю установи або з правовими помилками, яких припускається установа при провадженні діяльності.

Чутливість Компанії до операційного ризику є низькою, оскільки розподіл обов'язків в Компанії направлений на зменшення можливостей, які дають змогу будь-якій особі обіймати посаду, що дозволяє їй робити та приховувати помилки або шахрайські дії у звичайному ході виконання своїх обов'язків, розроблена досконала система внутрішнього фінансового моніторингу. Працівники регулярно проходять ознайомлення із законодавством України.

Системні і програмно-технічні засоби та засоби зв'язку, які використовує Компанія, запобігають втратам, крадіжкам, несанкціонованому знищенню, викривленню, підробленню, копіюванню інформації та забезпечують архівацію даних та інформації щодо проведених операцій за кожний операційний день, а також забезпечують дублювання роботи всіх систем та елементів для забезпечення збереження інформації та забезпечення неможливості її знищення з будь-яких обставин.