



**RUDOMAIN**



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«РУДОМАЙН»**

**КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ  
за результатами 2021 року**

## ЗВЕРНЕННЯ КЕРІВНИЦТВА ГРУПИ



### ШАНОВНІ ВЛАСНИКИ, КОЛЕГИ ТА ПАРТНЕРИ!

Для Компанії ТОВ «Рудомайн» 2021 рік став періодом бурхливого росту і розвитку.

Нарощувались обсяги виробництва, була закуплена нова сучасна техніка та обладнання — самоскиди, бурова установка та ін.

Встановлені міцні партнерські стосунки з постачальниками та покупцями продукції і значно розширена географія експорту. Започаткований проєкт відновлення Долинського гірничозбагачувального комбінату, до якого застосовано алгоритм — Інвестиції - Відродження - Процвітання. Окрім цього, у фокусі уваги компанії — фінансування соціального розвитку та відновлення житлового фонду міста Долинська.

Одночасно започатковано соціальне партнерство з мешканцями Кривого Рогу, компанія дбала про благоустрій та екологію рідного міста. Закуплені нові сучасні поливомийні машин, які до цього не мали аналогів для України.

Компанія - генеральний партнер «Дія Бізнес» у Кривому Розі, що сприяє розвитку малого та середнього бізнесу.

Компанія стала зразком відкритості та інформування про свою діяльність серед промислових підприємств регіону, чим посилила авторитет серед мешканців міста, журналістів та громадських активістів.

Ми захистили честь та ділову репутацію підприємства від інформаційних атак псевдо екологів, які звинувачували компанію в забрудненні довкілля, поширюючи недостовірну інформацію. Екологічний напрямок, до речі, завжди був одним з пріоритетів компанії. А технологія проведення вибухів настільки унікальна, що була розпочата процедура отримання патенту.

Компанія ТОВ «Рудомайн» — це не тільки новітні технології та сучасна техніка. Це ще й кваліфікований персонал.

І саме поєднання цих складових дає синергетичний потужний ефект розвитку підприємства.

З повагою, Володимир Колос

Генеральний директор ТОВ «РУДОМАЙН»

## ЗМІСТ

<b>ЗВЕРНЕННЯ КЕРІВНИЦТВА ГРУПИ .....</b>	<b>2</b>
<b>I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ГРУПИ .....</b>	<b>4</b>
<i>Загальні відомості .....</i>	<i>4</i>
<i>Опис діяльності .....</i>	<i>4</i>
<i>Організаційно-управлінська структура .....</i>	<i>5</i>
<i>Стратегія розвитку .....</i>	<i>7</i>
<b>II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ГРУПИ.....</b>	<b>10</b>
<b>III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ГРУПИ.....</b>	<b>14</b>
<b>IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ КОМПАНІЙ ГРУПИ.....</b>	<b>16</b>
<b>V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА ГРУПИ.....</b>	<b>18</b>
<i>Кадрова політика.....</i>	<i>18</i>
<i>Облікова кількість штатних працівників .....</i>	<i>19</i>
<i>Структура та динаміка фонду оплати праці .....</i>	<i>19</i>
<i>Охорона праці .....</i>	<i>20</i>
<b>VI. РИЗИКИ ГРУПИ.....</b>	<b>23</b>
<i>Кредитний ризик .....</i>	<i>23</i>
<i>Валютний ризик .....</i>	<i>23</i>
<i>Ризик ліквідності .....</i>	<i>24</i>
<i>Операційний та юридичний ризики .....</i>	<i>24</i>

## I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ГРУПИ

### Загальні відомості

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «РУДОМАЙН» (ТОВ «РУДОМАЙН» або Материнська компанія) та її дочірня компанія (надалі – Група) діють на підставі чинного законодавства України.

Склад Групи включає наступні компанії:

Найменування	Основний вид діяльності	Доля участі	
		31.12.2021	31.12.2020
ТОВ «Рудомайн», ЄДРПОУ 37064892	Добування залізної руди	Материнська компанія	
ТОВ «ДОЛИНСЬКИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ», ЄДРПОУ 44533322	Добування залізних руд	100%	-

ТОВ «ДОЛИНСЬКИЙ ГЗК» засноване відповідно до рішення учасника від 03.12.2021 р, реєстрація проведена 06.12.2021 року.

Адреса - 28500, Кіровоградська обл., Кропивницький р-н, місто Долинська, вул.Соборності України, будинок 70.

Розмір статутного капіталу дочірньої компанії складає 200 000 000 грн.

ТОВ «РУДОМАЙН» зареєстровано виконавчим комітетом Криворізької міської ради, дата первинної державної реєстрації 07.05.2010 р.

Адреса – 50000. Дніпропетровська обл., місто Кривий Ріг, пр-т Поштовий, буд.1

Email – [secretar@rudomain.com.ua](mailto:secretar@rudomain.com.ua)

Розмір статутного капіталу Материнської компанії складає 19 177 911,66 грн. Станом на 31.12.2021 року єдиним учасником є Компанія «АРДК Майнінг Ессет Менеджмент Холдінг Лтд», країна резидентства: Кіпр, Місцезнаходження: Кіпр, 28 Софулі Стріт, Будівля Шантеклер, 3-й поверх, офіс 307, 1096 Нікосія.

Кінцевий бенефіціарний власник Групи: Андреу Катя, Кіпр, 1096 Нікосія, 28 Софулі Стріт, Будівля Шантеклер, 3-й поверх, офіс 307. Тип бенефіціарного володіння: Непрямий вирішальний вплив, відсоток частки статутного капіталу в юридичній особі або відсоток права голосу в юридичній особі: 100.

### Опис діяльності

Діяльність Групи в 2021 році була зосереджена на діяльності Материнської компанії. ТОВ «РУДОМАЙН» - українське підприємство, яке займається видобутком та збагаченням залізної руди відкритим способом.

На початку 2021 року Компанія проводила діяльність за спеціальним дозволом на користування надрами №6236 від 08.12.2017р. на видобування залізних руд ділянки №2 кар'єру «Південний» (залізні руди повторної розробки п'ятого залізного горизонту). У 2021 році Компанія отримала новий спеціальний дозвіл на користування надрами №6511 від 25.05.2021р. на видобування залізних руд ділянки №2 кар'єру «Південний» з врахуванням західного флангу «Ділянка №3», терміном дії до 08.12.2037 року. Наразі планована діяльність Компанії передбачає збереження існуючої технології й механізації виробничих процесів, з відповідними змінами для розробки багатих руд 5-го залізного горизонту техногенного

родовища «Ділянка № 2» кар'єру «Південний» та дорозвідкою західного флангу «Ділянка № 3» з метою подальшої промислової розробки у Саксаганському районі м. Кривий Ріг Дніпропетровської області



Родовище багатих залізних руд – кар'єр «Південний» знаходиться в південній частині Саксаганського району. Кривий Ріг, в трьох кілометрах на південь від залізничної станції «Шмаково» ДП «Укрзалізниця».

Руда виробляється із застосуванням сухої магнітної сепарації. Призначена для переробки на металургійних підприємствах, агломераційному виробництві і в якості добавки під час виробництва цементу.

Група виробляє залізні руди наступних підвидів: агломераційна руда, доменна руда, сира руда, залізна руда. Продукція відповідає вимогам ДСТУ 3704.

Основні види продукції Групи:



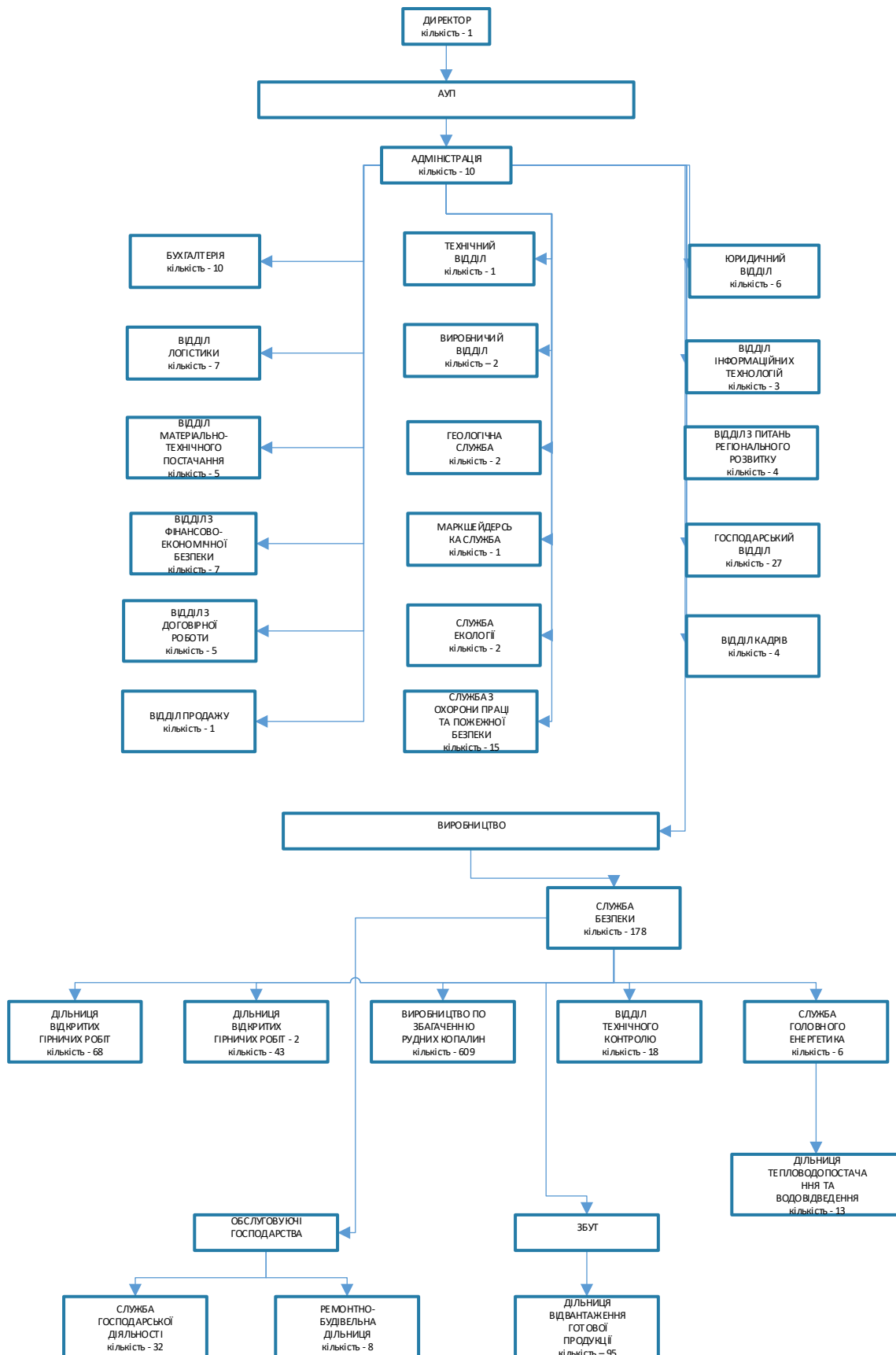
Група активно працює на території України, СНД та Європи. Починаючи з 2005 року, було перероблено понад 20 мільйонів тон некондиційних руд Криворізького залізорудного басейну. Довгі роки Група впевнено та сумлінно співпрацює як з вітчизняними, так і із західними партнерами, серед яких можна виділити: US Steel Kosice (Словаччина), Liberty Ostrava a.s. (Arcelor Mittal Steel Ostrava Чехія), ISD Dunafer Co. Ltd (Угорщина), ПАТ «ММК ім. Ілліча», ПАТ «Алчевський металургійний комбінат», ПАТ «Дніпровський металургійний завод», Zelezara Smederevo (Сербія), Lafarge Ciment (Moldova) SA, ПАТ «Подільський цемент», ПрАТ «Івано-Франківськцемент», ПАТ «ХайдельбергЦемент Україна».

### Організаційно-управлінська структура

Станом на 31.12.2021 р. облікова кількість працівників Групи ТОВ «РУДОМАЙН» складає 1184 чол., в тому числі чисельність Материнської компанії - 1183 чол., чисельність дочірньої компанії – 1 чол.

Укрупнено, організаційно-управлінська структура із зазначенням загальної кількості працюючих осіб та в розрізі окремих підрозділів Материнської компанії станом на 31.12.2021 р. може бути представлена наступним чином (малюнок 1):

Організаційно-управлінська структура із зазначенням загальної кількості працюючих осіб та в розрізі окремих підрозділів платника податків ТОВ «РУДОМАЙН» станом на 31.12.2021 р.



В 2021 році **організаційна структура** Материнської компанії набула **якісно нового вигляду**. Це пов'язано, насамперед, із значним нарощуванням масштабів виробництва та загальної кількості робітників.

Метою організаційних змін було досягнення відповідності організаційної структури підприємства внутрішніми умовами функціонування, а також адаптації її до вимог сучасного економічного середовища.

**Удосконалення** організаційної структури проводилося **в декілька етапів**.



В лютому 2021 р. створено новий структурний підрозділ «Дільниця відкритих гірничих робіт-2», що пов'язано із необхідністю збільшення обсягів виробництва продукції та з метою забезпечення виробництва сировиною в повному обсязі.



З серпня, у зв'язку зі змінами в організації виробництва, в організаційну структуру підприємства внесено зміни та визначені наступні підрозділи:

- |  |  |
|--|--|
| — Адміністрація                            | — Відділ інформаційних технологій            |
| — Бухгалтерія                              | — Відділ кадрів                              |
| — Технічний відділ                         | — Юридичний відділ                           |
| — Виробничий відділ                        | — Відділ продажу                             |
| — Відділ логістики                         | — Відділ з договірної роботи                 |
| — Відділ матеріально-технічного постачання | — Відділ з фінансово-економічної безпеки     |
| — Відділ з питань регіонального розвитку   | — Служба з охорони праці та пожежної безпеки |
| — Геологічна служба                        | — Служба екології                            |
| — Маркшейдерська служба                    | — Господарський відділ                       |

Також, для нормального, повноцінного та безаварійного функціонування енергетичного господарства підприємства створено Дільницю тепловодопостачання та водовідведення.



У вересні 2021 року - виділено підрозділ служби головного енергетика, а також, у зв'язку з проведенням робіт, направлених на поліпшення діяльності підрозділів підприємства - створено Ремонтно-будівельну дільницю. З жовтня виділена в окремий структурний підрозділ Служба з господарської діяльності.

### **Стратегія розвитку**

ТОВ «РУДОМАЙН» – одне з найбільших підприємств у галузі виробництва залізорудної сировини. Підприємство постійно розвивається, щорічно збільшуються потужності виробництва, закуповується та модернізується обладнання.

Стратегія розвитку Материнської компанії має два основні напрямки: поточна виробнича діяльність, тобто виробництво високоякісних залізних руд та перспективна переробка руд у високоякісні залізорудні концентрати та котуни.

Основний наголос у **поточній виробничій діяльності** зроблено на збільшення продуктивності готової продукції залізняку з одночасним підвищенням загального вмісту заліза в готовій продукції.

Для збільшення обсягів виробництва залізних руд, агломераційних руд (АР) було збільшено обсяги видобутку з кар'єрів «Південний» та «Північний». Це стало можливо в результаті заміни в період 2020-2021 рр. морально і фізично застарілих автосамоскидів «Белаз» на автосамоскиди HOWO, SUNY, FORD, SITRACK. Збільшення загального парку новопридбаних автосамоскидів вантажопідйомністю від 25 т до 60 т на 74 одиниці.

Так само в період 2020-2022рр був збільшений парк екскаваторів на 15 одиниць гідравлічного типу, буровий верстат – 2 од., бульдозер гусеничний – 6 од., бульдозер колісний – 1 од., автогрейдер – 3 од., навантажувач колісний фронтальний 13 од., також виконано капітальний ремонт тепловозів та придбано сучасні маніпулятори дозатори для формування вантажу в залізничних вагонах.



Для збільшення вилучення багатих руд із видобутого обсягу та зниження собівартості переробки були введені у виробництво мобільні установки: Дробильний комплекс (ДК) виробництва «BORATAS» (Туреччина) в кількості 2 одиниць, Сортувальний комплекс (СК) виробництва «BORATAS» (Туреччина) в кількості 2 одиниць та Мобільні магнітні сепаратори (ММС) у кількості 5 одиниць.

Для поліпшення якості контролю готової продукції введено в експлуатацію додаткову ділянку Відділу технічного контролю, що включає в себе обладнання для пробопідготовки проб виробництва Німеччини: щекова дробарка ВВ 250, щекова дробарка ВВ 400, вібраційний дисковий млин RS 200, вібраційна просівочна машина AS 450. Для визначення вмісту заліза



використовуються прилади вітчизняного виробника ТОВ «РУДПРОМГЕОФІЗИКА»: порошковий аналізатор проб ПАП та Комплексний пристрій ПАКС-4М.

Для зниження екологічного впливу виробничої діяльності ТОВ «РУДОМАЙН» на регіон було змінено систему закладання вибухівки спільно з механічною, гідравлічною набійкою під час виконання масових вибухів. Також введено в експлуатацію два автомобілі поливальних з гарматами «туман», для заливання виробничих автошляхів введено в експлуатацію шість поливальних автомобілів, загальна чисельність поливальних машин для автошляхів зросла до 10 одиниць на базі HOWO, MAZ. Ці заходи призвели до зниження пилоутворення від виробничої діяльності підприємства.

Основний наголос у **перспективах розвитку** приділяється можливості переробки сирової руди і відвалів кар'єрів «Південний» і «Північний».

Для цього вже виконані попередні дослідницькі роботи в інституті НТУ Дніпропетровська політехніка, які підтвердили можливість отримання залізородного концентрату з вмістом заліза 65,0%.

Також розпочалися дослідницькі роботи в SGA Німеччина з отримання технології переробки руд, підбір технологічної схеми займається інжиніринг Тенова. Планується, що загальний обсяг інвестицій у дослідницькі роботи за 2022 рік становитиме 320 тис. євро, за 2023 рік планується дослідних робіт до 2,0 млн. євро.

У 2021 році для реалізації проекту комбінату переробки руд і відвалів кар'єрів «Південний» і «Північний» були придбані потужності Державного підприємства «Дирекція Криворізького гірничо-збагачувального комбінату окислених руд» (КГЗКОР), Кіровоградська область, м.Долинськ, та засновано дочірню компанію ТОВ «ДОЛИНСЬКИЙ ГЗК».

Територія ТОВ «ДОЛИНСЬКИЙ ГЗК» включає можливості розташувати та підключити комунікаційні мережі технічної води, питної води та електроенергії, а також можливості автошляхів та залізничних колій як усередині підприємства, так і сполучної логістики із Кривим Рогом, загальної регіональної логістики, має віддалену відстань від Криворізького басейну, що дозволяє застосовувати магнітно-флотаційну технологію (закладена у проектній схемі КГЗКОР) без істотних змін екологічної обстановки у регіоні.

## II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ГРУПИ

Залізна руда вважається другим за важливістю товаром після нафти. Відповідно, міжнародний ринок заліза є одним із найважливіших світових ринків.

Більше 20% обсягів реалізації Групи – це експортні операції. Тому їх динаміка за 2021 рік віддзеркалює ситуацію, яка склалася на світовому ринку.

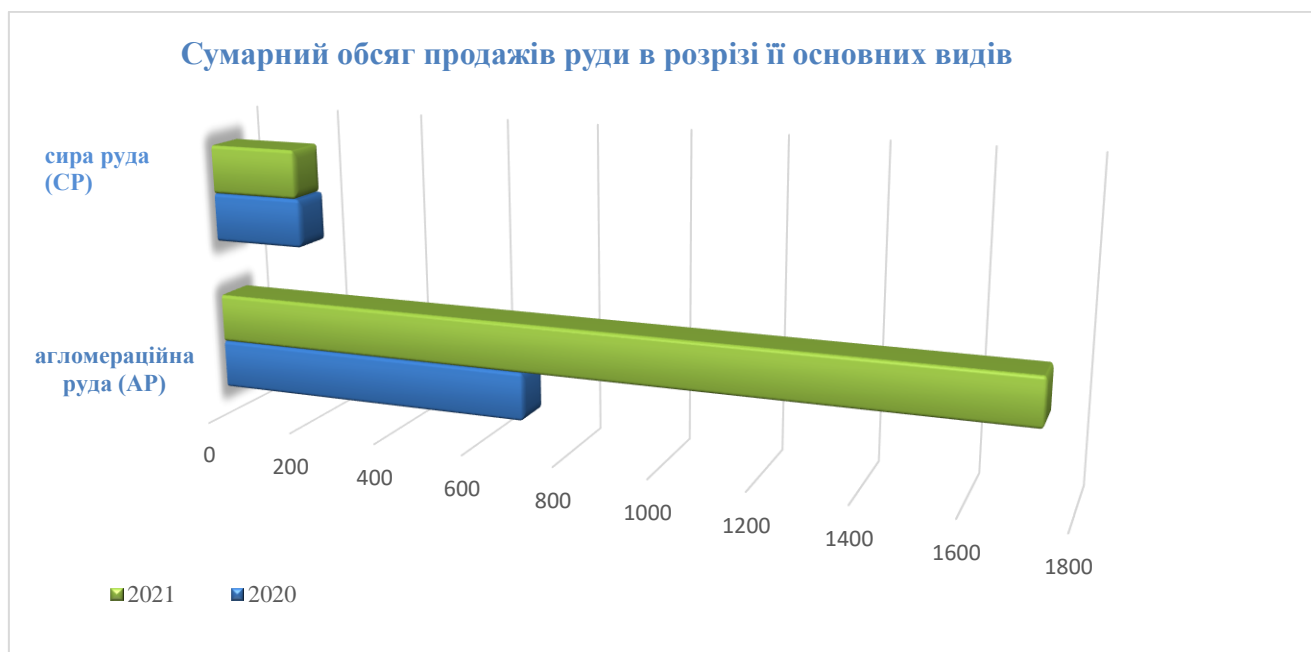
На 2020-2021 роки припав пік світових цін на залізну руду – сировину для виготовлення сталі і чавуну. Протягом десятиліття до цього ціна залізної руди знаходилася в межах 60-100\$/т. В травні-липні 2021 року вона встановила історичний максимум – 220\$/т.

Причиною надмірного ажіотажу на ринку руди стали металурги Китаю. В 2020 році КНР раніше за всіх почала виходити з коронавірусної кризи і реалізовувати масштабні будівельні проекти, які потребують багато сталі. В цей час світові експортери залізної руди (Австралія, Бразилія, ПАР та інші) переживали пік коронавірусної кризи і значно скоротили обсяги видобутку. Дефіцит пропозиції призвів до того, що руда подорожчала у 2,5 рази за один рік.

За підсумками 2021 року обсяги продажу залізної руди в 2021 році збільшилися більше, ніж в 2 рази у фізичній величині, та майже в 4 рази в грошовому виміру.

Сумарний обсяг продажів Групою руди всіх видів за 2021 рік становить 1 935 тис.т., що перевищує обсяги 2020 року більше, ніж в 2 рази (2020: 905 тис.т.).

Малюнок 2

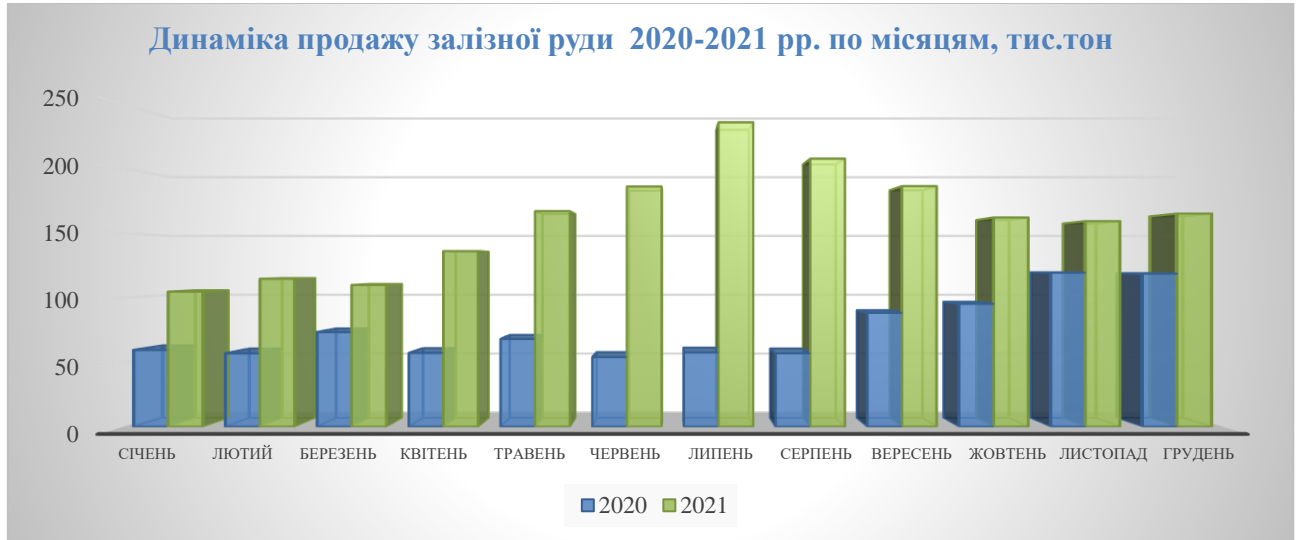


Збільшення частки відбулося за рахунок збільшення видобування та реалізації агломераційної руди.

Динаміка показників з продажу руди за звітні періоди 2021 року в порівнянні з показниками 2020 року представлені на Мал. 3 у тис.тон та Мал.4. у млн. грн. з ПДВ.

Діаграми синхронно відображають динаміку показників, з виділенням періоду липень-серпень 2021 р., в якому відбулося зростання ціни на руду.

Малюнок 3



Малюнок 4



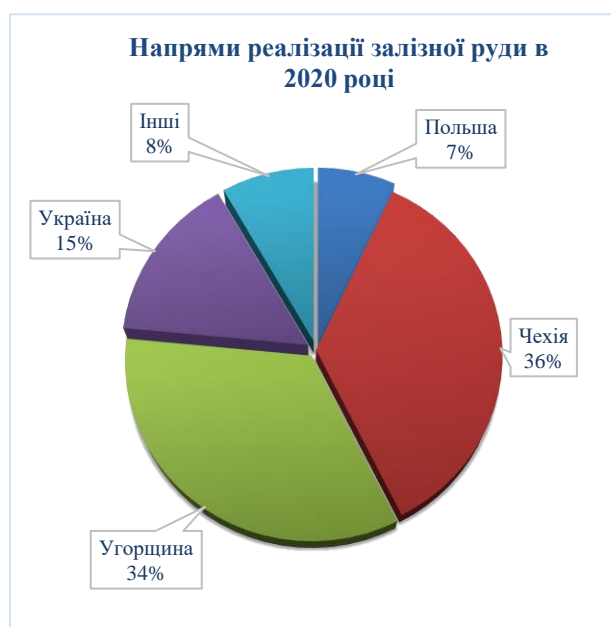
Структура реалізації у розрізі країн зазнала змін. Нові покупці з країн Великобританія та Німеччина за обсягом реалізації в 2021 році займають більше 60%. Частка реалізації на території України збільшилася на 5%.

Напрями реалізації залізної руди Групи за 2021 та 2020 рр. наведено на Мал.5 та Мал. 6 відповідно.

Малюнок 5



Малюнок 6



Фінансові показники діяльності Групи наведені у таблиці 1.

Таблиця 1

Фінансові показники діяльності Групи (тис. грн.)

№ з/п	Найменування показника	2021	2020	Динаміка змін	
				тис. грн.	%
1	Чистий дохід виручка від реалізації	3 773 971	992 019	2 781 952	280%
2	Собівартість реалізованої продукції	(798 528)	(302 813)	495 715	164%
3	<b>Валовий прибуток</b>	<b>2 975 443</b>	<b>689 206</b>	<b>2 286 237</b>	<b>332%</b>
4	Інші операційні доходи	8 524	10 554	(2 030)	-19%
5	Адміністративні витрати	(194 719)	(68 060)	126 659	186%
6	Витрати на збут	(711 482)	(312 538)	398 944	128%
7	Інші операційні витрати	(48 378)	(11 731)	36 647	312%
8	<b>Операційний результат</b>	<b>2 029 388</b>	<b>307 431</b>	<b>1 721 957</b>	<b>560%</b>
9	Фінансові та інші доходи	34 415	10 911	(23 504)	215%
10	Фінансові та інші витрати	(89 194)	(36 162)	53 032	147%
11	Витрати з податку на прибуток	(359 867)	(53 537)	306 330	572%
12	<b>Чистий фінансовий результат</b>	<b>1 614 742</b>	<b>228 643</b>	<b>1 386 099</b>	<b>606%</b>

За результатами діяльності 2021 року Група отримала чистий дохід в розмірі 3 773 млн. грн., що майже в 4 рази перевищує рівень 2020 року. На загальне збільшення доходів у 2021 році в основному вплинув різкий сплеск світових цін на руду.

Фінансовий результат від операційної діяльності Групи збільшився на 1 721 млн. грн. в основному за рахунок збільшення обсягу реалізації та помірного росту операційних витрат.

Відповідно до консолідованої фінансової звітності за 2021 рік за результатами своєї діяльності чистий прибуток Групи становить 1 615 млн.грн.

Загальна сума податків, сплачена Материнською компанією за підсумками роботи 2021 склала 620,2 млн. грн. (2020: 96,6 млн.грн.).

Таблиця 2

**Загальна сума податків, сплачених ТОВ «РУДОМАЙН»  
в 2021-2020 рр. (тис. грн.)**

Податки	2021	2020
Податок на прибуток	371 759	28 741
Рентна плата за користування надрами	137 299	21 040
Єдиний соціальний внесок	47 992	18 983
Оренда землі	86 87	6 408
Податок на доходи фізичних осіб	40 568	18 830
Військовий збір	3 214	2 273
Інші податки та збори	10 721	373
<b>Всього</b>	<b>620 241</b>	<b>96 648</b>

### III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ГРУПИ

Основним індикатором, що характеризує фінансову стійкість підприємства, є платоспроможність, тобто достатність ліквідних активів для погашення у будь-який момент усіх своїх короткострокових зобов'язань перед кредиторами. У таблиці 3 «Аналіз ліквідності консолідованого балансу Групи за 2021 рік», порівнюються активи і пасиви консолідованого балансу.

Таблиця 3

#### Аналіз ліквідності консолідованого балансу Групи за 2021 рік (тис. грн.)

№ з/п	Категорії статей балансу	Умовне позначення	На 01.01.2021	На 31.12.2021
<b>Актив</b>				
1	Високоліквідні активи	A1	6 554	644 388
2	Швидколіквідні активи	A2	180 609	403 400
3	Повільноліквідні активи	A3	20 134	191 390
4	Важколіквідні активи	A4	168 192	1 158 249
<b>Капітал та зобов'язання</b>				
5	Найбільш термінові зобов'язання	П1	96 882	529 170
6	Короткострокові пасиви	П2	16 754	106
7	Довгострокові пасиви	П3	19 892	113 333
8	Постійні пасиви	П4	241 961	1 754 818

Для визначення ліквідності балансу використовуються відповідні групи активу і пасиву консолідованого балансу. Баланс вважається абсолютно ліквідним, якщо виконуються чотири наступні співвідношення:

- 1)  $A1 \geq П1$  – дотримано;
- 2)  $A2 \geq П2$  – дотримано;
- 3)  $A3 \geq П3$  – дотримано;
- 4)  $A4 \leq П4$  – дотримано.

Результати аналізу ліквідності свідчать, що станом на 31.12.2021 року консолідований баланс Групи є абсолютно ліквідним.

У таблиці 4 «Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності Групи» приведені коефіцієнти, розраховані на основі даних річного консолідованого балансу Групи.

Таблиця 4

#### Розрахунок фінансової стійкості і платоспроможності Групи

№ п/п	Найменування коефіцієнта/ формула розрахунку	Нормативне значення	Фактичне значення	
			01.01.2021	31.12.2021
1	2	3	4	5
1	Коефіцієнт автономії	>0,5	0,64	0,73
2	Коефіцієнт фінансової стійкості	>0,75	0,70	0,78
3	Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	1÷2	1,82	2,40
4	Коефіцієнт термінової ліквідності	>1	1,63	2,03

<b>5</b>	<b>Коефіцієнт абсолютної ліквідності</b>	>0,2	0,06	1,25
----------	--	------	------	------

За результатами проведеного аналізу та розрахованих значень коефіцієнтів можна зробити висновок про фінансову стійкість та платоспроможність Групи.

Схематично динаміку коефіцієнтів ліквідності Групи за період 2021-2020 відображено на Мал. 7.

Малюнок 7



Таким чином, станом на 31.12.2021 р. Група має стійкий фінансовий стан. Аналіз ліквідності та платоспроможності дає підстави стверджувати, що Група не порушує правила фінансування, кредитоспроможна та приваблива як діловий партнер.

#### IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ КОМПАНІЙ ГРУПИ

Діяльність з видобування здійснює Материнська компанія. Протягом 2021 року дочірня компанія не здійснювала видобування або переробку руди.

Основними джерелами викидів в атмосферне повітря при роботі кар'єру «Південний» ТОВ «РУДОМАЙН» є автотранспортні роботи, виймально-навантажувальні роботи, робота бурового устаткування, вибухові роботи. Основними забруднюючими речовинами, які викидаються в атмосферне повітря є пил неорганічний, оксид вуглецю та діоксид азоту.



ТОВ «РУДОМАЙН» є учасником реалізації заходів «Міської програми з вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки», основними із заходів якої є:

- щорічне виконання заходів зі скорочення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря при проведенні масових вибухів, а саме здійснюється зволоження фракції кварцитного щебеня, використання зовнішньої гідрозабійки з поліетиленовими рукавами ф250мм, перед початком підготовки масового вибуху здійснюється зволоження масиву, що підривається;
- проводиться співпраця зі спеціалізованими науковими організаціями з питань розробки, розгляду та впровадження в технологічний процес видобутку руди відкритим способом нових технологій проведення масових вибухів зі зменшення викидів забруднюючих речовин у атмосферне повітря. На виконання цього заходу, за рекомендацією НДІБГ КНУ, для зменшення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря під час проведення масових вибухів використовується гуматовий реагент. На виконання заходу у 2021 році було витрачено 1 570,8 тис.грн. (2020: 521,4 тис.грн.);
- проводиться комплекс заходів з пилопригнічення складів продукції, проммайданчику, виробничих автодоріг та автошляхів вулиць житлових масивів в зоні впливу виробничої діяльності та що межують із санітарно-захисною зоною. На виконання заходу у 2021 році було витрачено близько 3 900 тис.грн. (2020: 3 500 тис.грн.);
- у відповідності з укладеними договорами з відокремленим структурним підрозділом «Криворізький районний відділ Державної установи «Дніпропетровський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» та випробувальної лабораторії ТОВ «НТЦ «ЕКОТРЕЙД», періодично проводяться інструментальні вимірювання концентрацій забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі найближчої забудови. Аналіз результатів інструментальних вимірювань фактичних концентрацій основних забруднюючих речовин в атмосферному повітрі на межі найближчої житлової забудови показує, що досліджені проби атмосферного повітря за всіма забруднюючими речовинами не перевищують значень гранично-допустимих концентрацій;
- на підставі укладеного договору з НДІБГ КНУ проводяться інструментальні виміри забруднюючих речовин безпосередньо на контрольних блоках, що підриваються. На



виконання заходів у 2021 році було витрачено 239,0 тис.грн.;

- випробувальною лабораторією ТОВ «НТЦ «ЕКОТРЕЙД» (свідоцтво про відповідність системи вимірювань вимогам ДСТУ ISO 10012:2005 від 14.12.2021 № 08-0075/2021), проводяться періодичні інструментальні вимірювання шумового навантаження та інфразвуку на межі найближчої забудови;
- у кінці 2021 року було оновлено автотранспортний парк двома поливозрошувальними автомобілями марки HOWO. На виконання заходу витрачено 4300,8 тис.грн.

Управління відходами на ТОВ «РУДОМАЙН» проводиться відповідно діючої законодавчої нормативно-правової бази. Зокрема законам України «Про відходи», «Про охорону навколишнього природного середовища», а також комплексом інших нормативно-правових документів. Передача відходів виробництва проводиться відповідно укладених договорів з підприємствами, які мають право на звернення з даними відходами.

З метою забезпечення сприятливих умов життєдіяльності мешканців міста, ТОВ «РУДОМАЙН» не стоїть осторонь питань, пов'язаних з виконанням заходів, які направлені на забезпечення чистоти та порядку у районі впливу виробничої діяльності підприємства та проводить роботи з покосу карантинних рослин в санітарно-захисній зоні, посів багаторічних трав. Виконані роботи з благоустрою та озеленення територій із збереженням існуючих зелених насаджень, у тому числі належне утримання та озеленення санітарно-захисних зон. У 2021 році висаджено 40 дубів, 45 туй та 20 платанів.

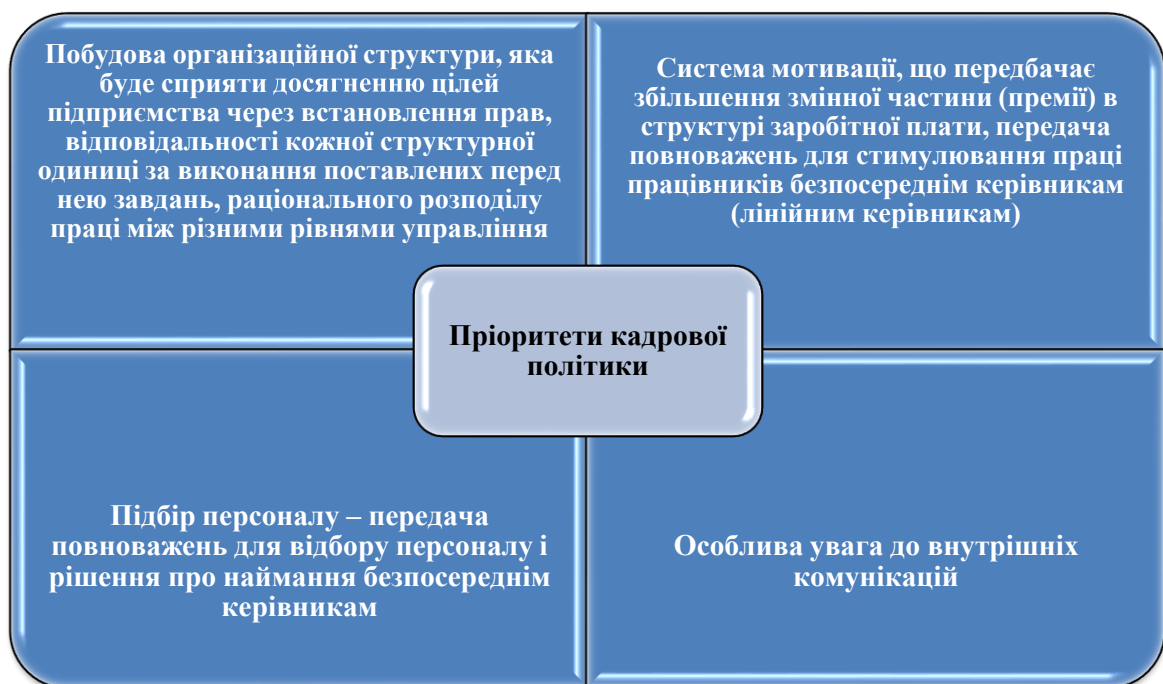
## V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА ГРУПИ

### Кадрова політика

Кадрова політика визначає генеральний напрямок і основи роботи з кадрами на підприємстві на довгостроковий період та направлена на виняткову увагу до всіх працівників, забезпечення високих стандартів охорони та безпеки праці.

Система роботи з персоналом побудована з дотриманням норм Конституції України, Цивільного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Загальної декларації з прав людини

Основною метою кадрової політики Групи є своєчасне забезпечення оптимального балансу процесів комплектування, збереження персоналу, його розвитку відповідно до потреб підприємства, вимог діючого законодавства та стану ринку праці.



Основні принципи кадрової політики Групи:

- ✓ Справедливість
- ✓ Послідовність
- ✓ Дотримання законодавства
- ✓ Рівність
- ✓ Відсутність дискримінації за віком, статтю, релігією
- ✓ Комплексність
- ✓ Системність
- ✓ Ефективність

Кадрова політика Групи повністю відповідає цілям і задачам інтегрованої системи управління підприємства і забезпечує виконання всіх процесів пов'язаних із забезпеченням структурних підрозділів кваліфікованим персоналом.

### Облікова кількість штатних працівників

Середньооблікова кількість працівників Материнської компанії за звітний період склала 842 чол. Частка жінок на керівних посадах складає 28,6%. Позаштатних працівників в ТОВ «РУДОМАЙН» у звітному періоді не було. Кількість працівників дочірньої компанії станом на 31.12.2021 року становила 1 чол.

Структура облікової кількості працівників Материнської компанії та її зміна протягом 2021 року представлена наступним чином:

Таблиця 5

#### Облікова кількість працівників ТОВ «РУДОМАЙН»

Облікова кількість працівників	на 31.12.2021	на 01.01.2021
<b>Загалом:</b>	<b>1 183</b>	<b>486</b>
<b>в тому числі жінки:</b>	<b>174</b>	<b>66</b>
в тому числі жінки-керівниці вищої ланки:	1	1
в тому числі жінки-керівниці середньої ланки:	10	8
<b>в тому числі чоловіки:</b>	<b>1 009</b>	<b>420</b>
в тому числі чоловіки-керівники вищої ланки:	9	8
в тому числі чоловіки-керівники середньої ланки:	19	11

### Структура та динаміка фонду оплати праці

Основним видом заохочення працівників і головним засобом відтворення робочої сили на підприємстві є заробітна плата.

Складовими частинами заробітної плати Групи є:

- основна заробітна плата, винагорода за виконану роботу за фактично відпрацьований час (тарифні ставки);
- додаткова заробітна: оплата праці за роботу в нічні години, оплата надурочних годин, доплата за внутрішнє суміщення;
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати – це виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені норми додаткова заробітна плата, інші компенсаційні виплати.

Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок, посадових окладів .

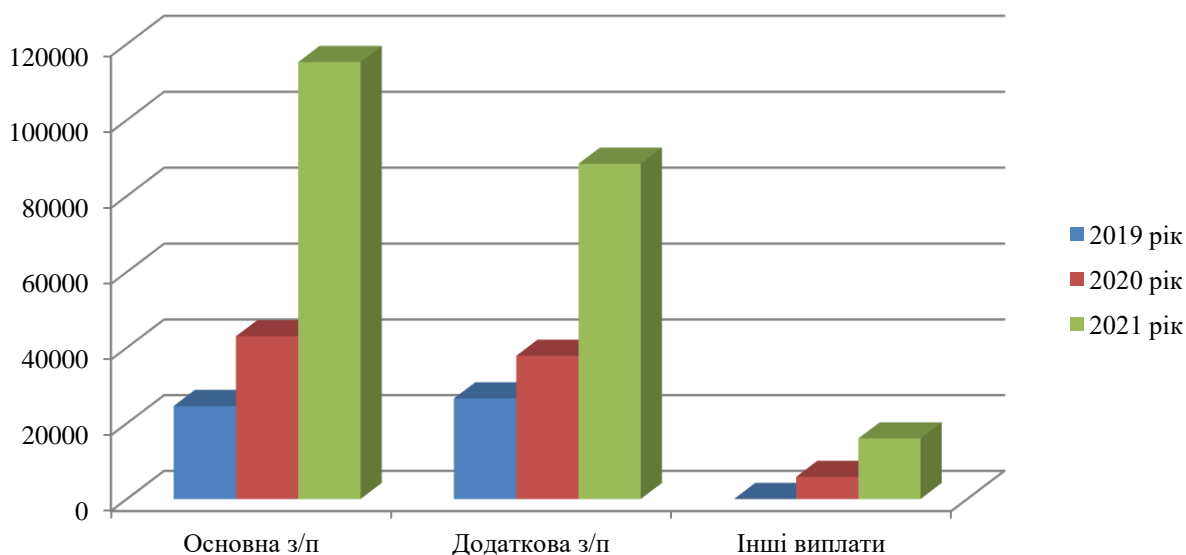
Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає надбаки, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань .

Інші виплати – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вони включають в себе одноразові заохочувальні виплати, не пов'язані з конкретними результатами праці ( до ювілейних дат тощо) .

Структура фонду оплати праці Материнської компанії протягом 2019-2021 років змінювалась відповідно до змін, що відбулися в організаційній структурі у зв'язку із значним нарощуванням масштабів виробництва та загальної кількості робітників.

Малюнок 8

Динаміка структури фонду оплати праці ТОВ «РУДОМАЙН» за 2019 - 2021 рр



Умови розміру оплати праці визначаються трудовим договором між роботодавцем та працівником та затверджуються у штатному розписі.

### Охорона праці



З метою забезпечення безпечних умов праці, пожежної безпеки, правильної експлуатації обладнання, дотримання вимог технологічних процесів, недопущення виробничого травматизму і професійних захворювань та у відповідності до вимог Законів України «Про охорону праці» і «Про пожежну безпеку», нормативно-правових актів з охорони праці в Групі **призначені відповідальні особи** із числа посадових осіб, які пройшли відповідне навчання і підготовку.

Керівництвом ТОВ «РУДОМАЙН» **створена служба охорони праці та пожежної безпеки**, керівником якої призначений заступник директора з охорони праці та пожежної безпеки, який, в свою чергу, підпорядковується безпосередньо директору підприємства. В склад служби охорони праці та пожежної безпеки входять три інженера з охорони праці та пожежної безпеки, які в свою чергу підпорядковуються безпосередньо заступнику директора з охорони праці та пожежної безпеки.

Працівники служби охорони праці та пожежної безпеки у 2021 році пройшли навчання та отримали міжнародні сертифікати Внутрішнього аудитора з системи управління охороною здоров'я та безпеки праці. Вимоги ISO 45001:2018 та рекомендації ISO 19011:2018.

В Групі згідно діючих нормативно – правових актів з охорони праці та промислової безпеки впроваджена та **діє система управління охороною праці**, яка забезпечує створення безпечних

та здорових умов праці на робочих місцях, запобігає травмам і погіршенню стану здоров'я, що пов'язані з виробництвом, та активно вдосконалює показники діяльності у сфері охорони здоров'я і безпеки праці.

Системою управління охороною праці **запроваджено оперативний контроль** за станом охорони праці у структурних підрозділах інженерно – технічними працівниками структурних підрозділів, що забезпечує постійний контроль за дотриманням вимог нормативно – правових актів з охорони праці працівниками підприємства. В посадових інструкціях передбачена відповідальність за недотримання системи управління охороною праці та вимог нормативно – правових актів з охорони праці взагалі.

Також на підприємстві **розроблені та впроваджені регламентні документи:**

- положення про службу з охорони праці;
- положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці;
- положення про видачу нарядів;
- програми проведення стажування на робочих місцях;
- програми проведення навчання та перевірки знань;
- комплексні заходи;
- перелік спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, що безоплатно видаються працівникам;
- перелік робіт, для яких необхідна щорічна перевірка знань;
- перелік робіт для яких необхідно проходження психофізіологічної експертизи, психіатричного та наркологічного огляду.

Крім того на підприємстві розроблені та затверджені у встановленому порядку **інструкції** з охорони праці по професіям та видам робіт, складений перелік інструкцій з охорони праці. В інструкціях з охорони праці передбачена відповідальність за недотримання інструкцій з охорони праці.

Для забезпечення дотримання вимог нормативно – правових документів з охорони праці на підприємстві організовано проведення навчання працівникам у спеціалізованих центрах. Так, **навчання** було організоване та проведене з наступних напрямків:

- ✓ загальні питання охорони праці;
- ✓ правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів підіймальних пристроїв і відповідного обладнання;
- ✓ правила охорони праці під час виконання робіт на висоті;
- ✓ правила охорони праці під час розробки родовищ корисних копалин відкритим способом;
- ✓ правила охорони праці при виконанні навантажувальних та розвантажувальних робіт;
- ✓ правила безпечної експлуатації електроустановок споживачів та правила технічної експлуатації електроустановок споживачів;
- ✓ правил охорони праці на автомобільному транспорті.

В Групі діє політика щодо заборони вживання на виробництві алкогольних та наркотичних речовин. Для забезпечення проведення перед змінних та після змінних медичних оглядів на Материнській компанії створено **три медичних пункти**, які мають сучасне обладнання для вимірювання алкоголю, температури та тиску, з цілодобовим чергуванням медичних сестер,

які в свою чергу їх і проводять не тільки водіям автотранспортних засобів, а і всім працівників підприємства, зайнятим на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, з обов'язковим проведенням алкотестування, температурного скринінгу та вимірювання артеріального тиску. У випадку відхилення фактичного значення одного з показників від нормованого значення, працівник відстороняється від роботи та у відношенні нього може бути застосоване дисциплінарне стягнення.

У 2022 році ТОВ «РУДОМАЙН» отримало **дозволи на виконання робіт підвищеної безпеки**, на експлуатацію нового обладнання та декларації на транспортні технологічні засоби.

ТОВ «РУДОМАЙН» регулярно **проводить атестацію робочих місць** за умовами праці. Атестацією визначено наявність робочих місць з особливо шкідливими або важкими умовами праці, що входять до переліку шкідливих робіт. Працівники, які займають такі робочі місця, мають право на пільгову пенсію за рахунок коштів підприємства. Актуарні розрахунки щодо забезпечення пільгових пенсій проводяться. За роботу у несприятливих умовах праці працівникам видається молоко, мінеральна вода та додаткові дні відпустки.

Працівники, що зайняті на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці, проходять в обов'язковому порядку попередні (під час прийняття на роботу) та періодичні медичні огляди (протягом трудової діяльності). А у випадках передбачених законодавством, ще й позачергові медичні огляди.

Працівники Групи **забезпечені спеціальним одягом**, спеціальним взуттям та іншими ЗІЗ у відповідності до встановлених норм.

Службою охорони праці та пожежної безпеки ТОВ «РУДОМАЙН» здійснюється ведення відповідної звітності з охорони праці по підприємству за місяць, квартал, півріччя та рік. Кожного кварталу звіт з охорони праці з наданням інформації щодо травматизму на підприємстві, переліку виконаних заходів, атестації робочих місць та сум витрачених коштів на заходи пов'язані з охороною праці надається до відділу Центрального виконкому м. Кривого Рогу.

За 2021 рік в компаніях Групи травми, пов'язані з виробництвом, відсутні.

## VI. РИЗИКИ ГРУПИ

Основні фінансові зобов'язання Групи включають кредиторську заборгованість за товари та послуги, іншу кредиторську заборгованість. Основною метою даних фінансових зобов'язань є фінансування операцій Групи. До складу основних фінансових активів Групи входять дебіторська заборгованість за товари та послуги, грошові кошти, які виникають безпосередньо в ході її операційної діяльності.

Група схильна до **кредитного ризику, ризику ліквідності та валютного ризику**, а також **операційного та юридичного ризиків**. Керівництво Групи контролює процес управління цими ризиками, зокрема через забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політик, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків.

### Кредитний ризик

Група наражається на кредитний ризик, який виникає тоді, коли одна сторона фінансового інструменту спричинить фінансові збитки другій стороні внаслідок невиконання взятих на себе зобов'язань. Кредитний ризик виникає в результаті реалізації Групою продукції на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, внаслідок яких виникають фінансові активи.

Максимальна сума кредитного ризику, на який наражається Група, показана нижче за категоріями фінансових активів:

	31.12.2021	31.12.2020
Грошові кошти та їх еквіваленти	644 388	6 554
Дебіторська заборгованість за основною діяльністю	164 152	68 338
<b>Загальна сума кредитного ризику балансових фін активів</b>	<b>808 540</b>	<b>74 892</b>

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями, здійснюється Групою відповідно до політики, процедурам і системам контролю, встановленими щодо управління кредитним ризиком, пов'язаним з покупцями.

### Валютний ризик

Валютний ризик виникає за фінансовими інструментами у валюті, яка не є функціональною, і є монетарними за характером; ризики, пов'язані з перерахунком валют, не враховуються. Валютний ризик виникає, переважно, по нефункціональним валютам, в яких Група має фінансові інструменти.

У таблиці нижче надані монетарні фінансові активи і зобов'язання Групи у гривневому еквіваленті (тис.грн.) за балансовою вартістю станом на звітні дати.

31.12.2021	Валюта -Долар
<b>Фінансові активи</b>	
Дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги	109 955
Грошові кошти	640 019
<b>Фінансові зобов'язання</b>	
Кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	(247)
<b>Чиста позиція</b>	<b>749 727</b>

31.12.2020	Валюта -Долар
<b>Фінансові активи</b>	
Дебіторська заборгованість за товари, роботи та послуги	54 285
Грошові кошти	5 929
<b>Фінансові зобов'язання</b>	
Кредиторська заборгованість за товари, роботи та послуги	-
<b>Чиста позиція</b>	<b>60 214</b>

Нижче відображено чутливість прибутку Групи до оподаткування та капіталу (у тис. грн.) до можливої помірної зміни обмінного курсу валюти долар, при незмінних інших складових:

Вплив на прибуток до оподаткування і капітал	За 2021 рік	За 2020 рік
Збільшення валютного курсу на 5%	37 486	3 011
Зменшення валютного курсу на 5%	(37 486)	(3 011)

### Ризик ліквідності

Ризик втрати ліквідності являє собою ризик того, що Група не зможе оплатити свої зобов'язання при настанні строку їх погашення. Група здійснює контроль над ризиком дефіциту грошових коштів, використовуючи інструмент планування поточної ліквідності.

Група проаналізувала концентрацію ризику щодо рефінансування своєї заборгованості і прийшла до висновку, що вона є низькою. Група має доступ до джерел фінансування в достатньому обсязі.

Суми у таблиці аналізу за строками – це недисконтовані грошові потоки за угодами:

станом на 31.12.2021 р., тис.грн.:

	до 6 місяців	6-12 місяців	> 1 року	Всього
<b>Зобов'язання</b>				
Заборгованість за орендою	64	42	176	282
Кредиторська заборгованість за товари	49 581	295	479	50 355
Інша фінансова кредиторська заборгованість	50 074	-	-	50 074
Поточні забезпечення	8 445	8 445	-	16 890
Інша фінансові зобов'язання	575	430 165	-	430 740
<b>Всього майбутніх платежів</b>	<b>108 739</b>	<b>438 947</b>	<b>655</b>	<b>548 341</b>

станом на 31.12.2020 р., тис.грн.:

	до 6 місяців	6-12 місяців	> 1 року	Всього
<b>Зобов'язання</b>				
Заборгованість за кредитами	11 989	-	21 713	33 702
Заборгованість за орендою	25 297	8 377	-	33 674
Кредиторська заборгованість за товари	25 830	-	382	26 212
Інша фінансова кредиторська заборгованість	16 743	-	11 956	28 699
Інша фінансові зобов'язання	6 387	209	-	6 596
<b>Всього майбутніх платежів</b>	<b>86 246</b>	<b>8 586</b>	<b>34 051</b>	<b>128 883</b>

### Операційний та юридичний ризики

Операційний та юридичний ризики включають:



- ризик персоналу, пов'язаний з діями або бездіяльністю працівників Групи (людським фактором), включаючи допущення помилки при проведенні операції, здійснення неправомірних операцій, пов'язане з недостатньою кваліфікацією або із зловживанням персоналу, перевищення повноважень, розголошення інсайдерської та/або конфіденційної інформації та інше;
- інформаційно-технологічний ризик, пов'язаний з недосконалою роботою інформаційних технологій, систем та процесів обробки інформації або з їх недостатнім захистом, включаючи збій у роботі програмного та/або технічного забезпечення, обладнання, інформаційних систем, засобів комунікації та зв'язку, порушення цілісності даних та носіїв інформації, несанкціонований доступ до інформації сторонніх осіб та інше;
- правовий ризик, пов'язаний з недотриманням Групою вимог законодавства, договірних зобов'язань, а також з недостатньою правовою захищеністю установи або з правовими помилками, яких припускається установа при провадженні діяльності.

Чутливість Групи до операційного ризику є низькою, оскільки розподіл обов'язків в Групі направлений на зменшення можливостей, які дають змогу будь-якій особі обіймати посаду, що дозволяє їй робити та приховувати помилки або шахрайські дії у звичайному ході виконання своїх обов'язків, розроблена досконала система внутрішнього фінансового моніторингу. Працівники регулярно проходять ознайомлення із законодавством України.

Системні і програмно-технічні засоби та засоби зв'язку, які використовує Група, запобігають втратам, крадіжкам, несанкціонованому знищенню, викривленню, підробленню, копіюванню інформації та забезпечують архівацію даних та інформації щодо проведених операцій за кожний операційний день, а також забезпечують дублювання роботи всіх систем та елементів для забезпечення збереження інформації та забезпечення неможливості її знищення з будь-яких обставин.